

inci'den

AĞUSTOS 2014
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



**İNCİ AKÜ
30 YAŞINDA**



inci den . İÇİNDEKİLER



4

İNCİ HOLDİNG

İkinci Sinerji Toplantısı
Çeşme Radison Blu'da gerçekleşti



6

HLTO

Hayes Lemmerz Türkiye
Operasyonları'nda
3. İş Sağlığı ve Güvenliği Günü
Etkinlikleri Gerçekleştirildi



10

İNCİ AKÜ'YE

Verimlilik Proje Ödülleri'nden
'Süreç İyileştirme' Ödülü



31

LİDERLİK AKADEMİSİ

3 İNCİ'DEN

Tempomuzu Artırıyor, Geleceğe Emin
Adımlarla İlerliyoruz

Perihan İnci

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı

4 GÜNDEM

TAYSAD İzmir Üye Toplantısı
Gerçekleştirildi

TKYD Aile Anayasası Eğitim
Programına ve TIM
İnovasyon Haftasına
Katıldık

6 HAYES LEMMERZ TÜRKİYE OPERASYONLARI

Hayes Lemmerz Türkiye
Operasyonları'nda
3. İş Sağlığı ve Güvenliği
Günü Etkinlikleri
Gerçekleştirildi

20 İNCİVAK

İNCİVAK "Meme Kanseri
Bilinçlendirme
Toplantısı" Düzenledi

22 İNCİTAŞ

İnci Akü Bayileri Başarılarını
Amerika'da ve Prag'da
Kutladılar!

25 ISM

ISM Minibar Geleneksel Bilgi
Yarışması "En İyisini Sen
Bilirsin 2014" Gerçekleşti

30 İÇİMİZDEN BİRİ

İnci Holding CFO'su
Ahmet Eren:
İnsanı Her Zaman Merkeze
Koymak Gerekli

"Sürekli gelişim, doğru iletişim ile başlar"

İNCİ'DEN Ağustos 2014 · **İMTİYAZ SAHİBİ** Perihan İnci **GENEL YAYIN YÖNETMENİ** Ezgi Kesimli **SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ** Metin Günvar **YAZI İŞLERİ** Başak Ertaş Gödek · Belgin Usanmaz · Berkin Yazar · Burcu Atay · Damla Arkan · Demet Özkeleş · Eda Alver · Füsün Toros · Hülya Zengin Gedik · Neşe Gök · Nüket Ünveren · Özge Yılmaz · Özlem Arkan · Serap Mumcu · Suna Demirörs · Volkan Yeğiner **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe **YAYIN TARİHİ** 15 Ağustos 2014 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 mavi@mavitanitim.com.tr **BASKI** Umur Basım ve Kırtasiye San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

TEMPOMUZU ARTIRIYOR, GELECEĞE EMİN ADIMLARLA İLERLİYORUZ

Aslında giriş yazımı bambaşka bir şekilde hazırlamıştım. Fakat ne olduysa yılın 2. çeyreğinde oldu ve Soma'da yaşanan maden faciası ile birlikte hepimizin yüreğine ateş düştü. 300'den fazla can evine ekmeğe götürme pahasına hayata gözlerini yumdu. Söylenecek söz yok... Keşke kömür karasından, ölüm karasına geçiş bu kadar kolay olmasaydı... Çok yazık; insana değer verilmeli, emeğe saygı olmalı. Hepimiz üzgünüz, hepimiz öfkeliyiz...

Tüm bu yaşanan olaylarda İş Sağlığı ve Güvenliği'nin ne kadar önemli olduğunu, olaylara reaktif değil proaktif yaklaşım göstermemiz gerektiğini bir kez daha ağır bir şekilde öğrendik.

İşte tam da bu yüzden "Bir Konuk" köşemizde sevgili Nasuh Mahruki'yi ağırladık. Röportajımızı ilgiyle okuyacağınızı umuyoruz.

Ülke olarak daha kendi acımız tazeyken, şimdi de bölgemizde yaşananlar, barışın korunmasının, bu yönde yapılan girişimlerin ve çalışmaların aslında insanlık adına ne kadar önemli olduğunu bize bir kez daha anımsatıyor.

Öte yandan hayat devam ediyor, zaman hızla akıyor. 2014 yılının ilk çeyrek büyüme rakamının %4,3 olarak açıklandığını ve beklenenin azda olsa üzerinde gerçekleştiğini gördük. Yıl sonuna kadar bu büyümenin devam etmesi temennimiz.

Cumhurbaşkanlığı seçimi halen ülkenin en önemli gündemi durumunda. İlk defa halk tarafından seçilen Cumhurbaşkanımız'ın yeni görevinin hem kendisi hem de ülkemiz için hayırlı olmasını diliyoruz.

Ağırlıklı otomotiv yan sanayinde faaliyet gösteren bir grup olarak, 2014 yılının

ilk 6 aylık dönemini, hedeflediğimiz şekilde hatta hedeflerimizin üzerinde bir performansla geçirdik. 2014 yılının ilk 6 ayında planlanan büyüme oranımız %17 idi. Biz ise üstün performans göstererek %23 büyüdük. Bunu hep birlikte başardık. Ben burada tüm çalışma arkadaşlarıma, gösterdikleri özveri ve başarıdan dolayı teşekkür ediyorum.

İkinci yarı yıl çok daha tempolu, çok daha heyecanlı geçecek. Yılsonu büyüme planlarımıza baktığımızda, hedeflerimiz doğrultusunda ilerlediğimizi görüyoruz. Beklentimiz aynı ilk 6 aydaki gibi hedeflerimizin üstüne çıkmak. Sürdürülebilir ve karlı bir grup olmak için organik ve inorganik büyüme planlarımızı hızla hayata geçiriyoruz.

İnci Holding olarak, İnci Akü için önemli bir değişim kararını sizlerle paylaşmak istiyorum. Bu değişimin hem İnci Akü, hem de İnci Holding'in 2023 hedeflerine daha sağlam adımlarla ilerlemesini sağlayacağına inanıyoruz. Tüm İnci Akü ve markaları satış dağıtım faaliyetlerimizi tek bir çatı altında topluyoruz. İnci Akü'nün ana sanayi pazarındaki ve özellikle yurt dışı yenileme pazarındaki ihracat liderliğini yurt içi yenileme pazarındaki gücümüz ile birleştiriyoruz. Bu birleşme ile grup içinde yaratacağımız sinerjinin hedeflerimize doğru ilerlediğimiz yolda bizi daha da hızlandıracağına inanıyoruz.

"Ağırlıklı otomotiv yan sanayinde faaliyet gösteren bir grup olarak, 2014 yılının ilk 6 aylık dönemini, hedeflediğimiz şekilde hatta hedeflerimizin üzerinde bir performansla geçirdik. 2014 yılının ilk 6 ayında planlanan büyüme oranımız yüzde 17 idi. Biz ise üstün performans göstererek yüzde 23 büyüdük. Bunu hep birlikte başardık. Ben burada tüm çalışma arkadaşlarıma, gösterdikleri özveri ve başarıdan dolayı teşekkür ediyorum,"



PERİHAN İNCİ
İNCİ HOLDİNG YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

”

İnci Holding Sinerji Grubu, yılın ikinci toplantısı için 30 - 31 Mayıs 2014 tarihlerinde Çeşme Radisson Blu Otel'de bir araya geldi.



2014 YILININ

İKİNCİ SİNERJİ TOPLANTISI

ÇEŞME RADISSON BLU'DA GERÇEKLEŞTİ



Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren ise 5 yıldır İNCİVAK Cevdet İnci Eğitim Vakfı Müdürlüğü görevini yürüten ve Haziran ayından itibaren görevine İNCİVAK Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam edecek olan Gökşin Akçalı'ya, gruba verdiği emek ve katkılarından dolayı teşekkür plaketini takdim etti. İnci; "İNCİVAK'ın performansı ve sayısız başarısında büyük paya sahip Sayın Gökşin Akçalı'ya grubumuza verdiği emek ve katkılarından dolayı çok teşekkür ediyoruz. Başarılarının bundan sonraki kariyerinde de artarak devam etmesini diliyoruz." dedi.

Toplantının devamında Xsights firmasından Çiğdem Penn, yapılan Değerler Çalışmasının sonuçlarını Sinerji Grubu üyelerine sundu. Toplantı, İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Başak Ertaş'ın; 2014 Stratejik İK uygulamalarını paylaşması ile sona erdi.

2014 yılının ikinci Sinerji Toplantı programı Prof. Dr. Acar Baltaş'ın sunumu ile başladı. Bilgilendirici ve interaktif bir sunum yapan Baltaş; "İnsanın özünde inanılmaz bir yaşam enerjisi ve uyum yeteneği olduğuna aklımla ve yüreğimle inanıyorum. Bu cevherin doğru yönlendirilmesi ise insanı doruklara taşıyabilir. Bu potansiyele olan sonsuz hayranlığım ve inancım beni, konuşmalarında olsun, yazılarında olsun, geçmiş birikimim ve deneyimlerimle harmanladığım duygu ve düşüncelerimi geniş topluluklarla paylaşmaya yöneltiyor." dedi.

Programın ikinci gününde, Sinerji Grubu'na katılan ve Gruptan ayrılan yöneticilere tören yapıldı. İNCİVAK Cevdet İnci Eğitim Vakfı

Yöneticisi olarak grubumuza katılan Berkin Yazar'a Sinerji grubu iğnesini, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci takdim etti. İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İNCİVAK Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yönetim





TAYSAD İZMİR ÜYE TOPLANTISI

22 Nisan 2014'de Wyndham Otel İzmir'de gerçekleştirilen Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) İzmir Üye Toplantısı'na özel konuşmacı olarak katılan TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, TAİDER'in kuruluş amacı ve etkinlikleri hakkında bilgi verirken, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği için sivil toplum kuruluşlarının ortak çalışmalarının önemini vurguladı.



ECE ELBİRLİK ÜRKMEZ İTÜ YATIRIMCI KULÜBÜ

Yönetim Kurulu Üyemiz Ece Elbirlilik, 22 Nisan 2014'de İTÜ (İstanbul Teknik Üniversitesi) Yatırım Kulübü'nde "Girişimciliğin Genleri" konusu ile konuşmacı olarak yer aldı.

AVRUPA AİLE İŞLETMELERİ KONFERANSI

Yönetim Kurulu Başkanımız Perihan İnci ile İnci Aile Ofisi Direktörü Şelale Zaim, 3 Haziran 2014 tarihinde Barcelona El Palaca Hotel'de düzenlenen Avrupa Aile İşletmeleri Konferansı'nda konuşmacı oldular.

TKYD AİLE ANAYASASI EĞİTİM PROGRAMINA VE TİM İNOVASYON HAFTASINA KATILDIK

9 Mayıs 2014 Cuma günü, Yönetim Kurulu Başkanımız Perihan İnci ve İnci Aile Ofisi Direktörü Şelale Zaim, TKYD'nin (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği) düzenlediği ve TAİDER (Türkiye Aile İşletmeleri Derneği) ile EGİAD'ın (Ege Genç İşadamları Derneği) desteklediği etkinlikte, Aile Anayasası Eğitim Programı'nda konuşmacı olarak yer aldılar.

Perihan İnci ayrıca; 30 Mayıs 2014 günü TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) İnovasyon Haftası etkinliğinde "Türk İş Dünyası" konferansında panelist olarak yer aldı.



HL JANTAŞ – BUSWORLD TURKEY FUARI

Hayes Lemmerz Jantaş 24 – 27 Nisan 2014 tarihleri arasında İstanbul CNREXPO Fuar Merkezi'nde düzenlenen Busworld Turkey Fuarı'nda katılımcı firma olarak yer aldı.



AUTOMECHANIKA İSTANBUL FUARI

Grup şirketlerimizden Hayes Lemmerz Jantaş ve Türkiye'nin uzun ömürlü aküsü İnci Akü olarak 10-13 Nisan 2014 tarihleri arasında İstanbul Tüyap Fuar merkezinde düzenlenen Automechanika İstanbul Fuarı'nda yer aldılar.



İZDSO İDİL BİRET KONSERİ

4 Nisan 2014 Cuma günü İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'nın gerçekleştirdiği konserde; Yönetim Kurulu Üyemiz Meral İnci Zaim, İnci Holding'in sağladığı destekten dolayı sunulan teşekkür plaketi alındı.



Hayes Lemmerz İnci Çelik 3. İş Sağlığı ve Güvenliği Günü etkinlikleri kapsamında 5 ana etkinlik gerçekleştirildi.

1- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Forkliftler ile güvenli çalışma, Etiketleme kilitleme, El aletleri ile güvenli çalışma, Elle kaldırma ve taşıma, Acil durumlarda ve İlk Yardım gerektiren durumlarda hareket tarzı, konularında tüm çalışanlara eğitimler verildi. Eğitimler sırasında önemli noktalar tartışıldı ve geri bildirimler alındı.

2- DAVRANIŞSAL RİSK DEĞERLENDİRME

Üretim, bakım-onarım ve kalıp değişimleri sırasında çekilen, içerisinde güvensiz davranışların

ve çalışma şekillerinin olduğu 12 video tüm çalışanlarla paylaşıldı. Videolardaki güvensiz davranışları bulmaları istenen HL İnci Çelik çalışanları, olması gereken doğru davranışların hangileri olduğunu da tartıştı.

3- RİSK TRIATLONU

Bu etkinlikte, normal çalışma koşullarında beklenen güvenli davranışlar pratikte uygulamada bir yarışma şeklinde test edildi. Bunun için hazırlanan 3 adet istasyonun her birinde bir yarışmacıya görev verildi. İstasyonlarda beklenen doğru davranışlar puanlandırıldı ve en kısa sürede en çok puan alan yarışmacı ödüllendirildi.

Beklenen doğru davranışlara örnekler,

HAYES LEMMERZ TÜRKİYE OPERASYONLARI'NDA 3. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ ETKİNLİKLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



- Kişisel koruyucu donanım kullanma
- Uygun Etiketle/kilitleme yapma
- 5S kurallarına uyma
- Uygun el aleti kullanma
- Hurda ve tehlikeli atıkları uygun kutulara atma
- Doğru taşıma ve kaldırma

4- FORKLİFT RODEO

Bu etkinlik çerçevesinde,

fabrikada aktif olarak forklift kullanan forklift operatörlerinin güvenli ve dikkatli forklift kullanmalarının test edildiği bir yarışma yapıldı. Operatörler önceden belirlenmiş yükleri bir noktadan diğer noktaya kuralın arasından önce düz şekilde daha sonra geri geri geçerek taşıdılar. En hızlı ve hatasız bırakan ilk 3 operatör dereceye girerek ödüllendirildi.

5- BİLGİ YARIŞMASI

Her yıl olduğu gibi bu yılda iş sağlığı ve güvenliği bilgi yarışması yapıldı. Kimyasal maddelerin kullanılmasından, acil durumlardaki hareket tarzına kadar birçok konuda sorulan sorulara en çok doğru yanıt veren ilk 3 yarışmacı büyük ödüllerin sahibi oldu.

Bununla birlikte HL İnci Çelik'in yaptığı kan bağıışı kampanyası bu yılda devam etti. Bu yıl yapılan 85 başvuru sonucunda 68 kişinin başvurusu uygun





bulundu ve bu kişiler kan bekleyen vatandaşlara umut ışığı oldu.

İş güvenliği günü hatırası olarak Karikatürist Lütfü Çakan tarafından HL İnci Çelik çalışanlarının karikatürleri çizildi. Çalışanların çocuklarında iş güvenliği ile ilgili resimler çizildi.

Yapılan İş Güvenliği Sloganı yarışması sonucunda Elektrik Bakım Formeni Kamil KAYGISIZ'ın "İş Güvenliği İlkemiz, Kazasız Günler Hedefimiz" sloganı 1. Seçilerek 2014 İnci Çelik İş Güvenliği Sloganı oldu.

Ödül töreni ve kapanış konuşmasının ardından iş güvenliği yemini edilerek toplu fotoğraf çekimi yapıldı ve 3. İş sağlığı ve güvenliği günü son buldu.

HAYES LEMMERZ TÜRKİYE İNCİ ALÜMİNYUM JANT FABRİKASINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FARKINDALIĞI SAĞLANIYOR

Hayes Lemmerz İnci Alüminyum jant fabrikasında 3. İş Sağlığı ve Güvenliği günü 22 Nisan 2014 tarihinde gerçekleşti. İşletmede sırasıyla aşağıdaki etkinlikler düzenlendi:

Risk Tüneli, İş Kazası/ Ucuz Atlama, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Eğitimi konu başlıklarındaki oturumlarla çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki bilgi ve farkındalıklarının artırılması için çalışmalar yapıldı.

9 ayrı grupta 3'er tekrarlar tamamlanan eğitim oturumlarının ardından en güvenli forklift kullanan, forkliftçinin seçildiği "Forklift Rodeo" yarışması büyük bir ilgi ile izlendi.

Rodeo yarışmasını takiben her sene gerçekleştirilen, ödüllü

bilgi yarışmasında çalışanlar, İş güvenliği konusunda birbirleri ile kıyasıya yarıştılar.

Yarışmalarda dereceye giren çalışanlara gün sonunda yapılan ödül töreninde ödülleri, HL İnci Alüminyum yöneticileri tarafından takdim edildi.

Sosyal Aktivite alanında 50 çalışanın karikatürleri, karikatürist tarafından çizilirken, 80 çalışan ise Kızılay'a kan bağışında bulundu.

Her yıl düzenlenen İş Güvenliği Slogan yarışmasında 295 adet slogan arasından Boyahane Çalışanı İnan Kılavuz'un

"Önceliğimiz Güvenlik Olsun, Hayatımız Mutluluk Dolsun" sloganı birinci seçildi. Seçilen Slogan bir sene boyunca t-shirtlerin arkasında ve işletmenin birçok yerinde kullanılacak.

Günün finalinde iş güvenliği andı hep bir ağızdan Global Risk Direktörü Michael Coffman'ın önderliğinde okundu ve "Hedefimiz O İş Kazası" pankartları ile toplu fotoğraf çekimi gerçekleştirildi.

HL İnci Alüminyum çalışanları, bir üretim gününü daha iş güvenliği etkinlikleri için ayırmayı göze alabilen bir yönetim ile beraber olmanın haklı gururunu ve bu anlamlı etkinliği gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşadıklarını belirttiler.



2014 YILI VERİMLİLİK PROJESİ "TEŞVİK ÖDÜLÜ" HL İNCİ'NİN



Hayes Lemmerz İnci, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü verimlilik haftası etkinlikleri çerçevesinde gerçekleştirdiği "Verimlilik Projesi" yarışmasında, orta ölçekli kuruluşlar kategorisinde "Teşvik Ödülü"ne layık görüldü. Ödülü HL İnci Planlama Müdürü Barış Kocabay'ın şampiyonluğunu ve HL İnci Planlama Mühendisi

Ayşe Özkıran'ın liderliğini yaptığı, "Gear Up" projesi kazandı. Proje ekibi ise, Üretim yöneticisi Haydar Yücearslan, Disk Hatları Mühendisi Serdar Fakabasmaz, Disk Hatları Ekip Lideri Niyazi Sidan, Disk Hatları Ekip Lideri Vedat Yörük'ten oluşuyor. Ankara Congressium Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen ödül töreninde, teşvik ödülü, Bilim, Sanayi

ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık tarafından HL İnci Çelik ve HL Jantaş Genel Müdürü Cemal Aydoğan'a takdim edildi.

Neden HL İnci Seçildi?

Yalın üretim: Disk2 hattında üretilen ürünlerin çevrim zamanlarına göre farklılık göstermesi bu nedenle montaj hattını bekletmesindeki çözümü nedeniyle HL İnci bu ödüle layık görüldü.

Kasnak hatlarının disk hatlarına göre daha hızlı çalışması ve senkronize bir şekilde montaj hattına besleme yapılamaması, işin aksamaması açısından dikkat edilmesi gereken bir nokta. HL İnci yalın üretimi sayesinde bu alanda kendini kanıtladı.

Planlama: Çevrim zamanına göre disk üretim planının kasnaktan daha önce yapılması zorunluluğu ile en kısa zamanda ve en



etkin şekilde üretim yapması nedeniyle HL İnci seçildi.

Kapsite: Vardiyalı ortalama üretim adedinin diğer hatlara göre daha az olması ödülün sahibinin belirlenmesinde etkin rol oynadı. HL İnci'nin yıllık satış adedinin 2014'te artması ve birim zamanda çıkan disk adedinin artırılması, HL İnci'nin 2014 yılı teşvik ödülüne layık görülmesini sağladı.

CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİNE TEKNİK GEZİ

Celal Bayar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü 4. sınıf öğrencileri Hayes Lemmerz İnci Alüminyum fabrikasını ziyaret etti. Öğrencilere "robotik" dersi kapsamında endüstriyel robotların çalışmalarını yerinde göstermek amacıyla teknik gezi düzenlendi. Öğrenciler, "İş Sağlığı ve İş Güvenliği" konularında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre formeni Adem Bilen tarafından bilgilendirildi. Ayrıca, üretim prosesleri ve robotlu otomasyon sistemleri gezildi.



Üretim aşamalarında HL İnci Alüminyum çalışanları birlikte olan öğrenciler, derslerinde de kullanabilecekleri bir eğitimden geçtiler. Saha turundan sonra Eğitim Atölyesi Bakım Müdürü Murat Ateş öğrencilerin sorularını yanıtladı.



EAAP TOPLANTISI TÜRKİYE'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Yılda 2 kez farklı ülkelerde gerçekleşen EAAP* (Europe, Asia, Africa, Pacific) Toplantısı Haziran Ayı'nda Türkiye'de gerçekleşti. Maxion Üst Yönetiminin katılımıyla Sheraton Çeşme'de gerçekleşen toplantıda tüm metrikler gözden geçirilip çeşitli konularda workshoplar yapıldı.

Maxion Üst Yönetimi tarafından



2 yarım gün fabrikalarımızda üretim turu gerçekleştirildi.

(*) AAAP: Avrupa, Asya, Afrika, Pasifik

İNCİ AKÜ 30. YILINDA 30 MİLYON DOLARLIK MARKA DEĞERİNE ULAŞTI!

Sektörünün en büyük Türk sermayeli markası olan İnci Akü, bu yıl da Brand Finance'nin "En Değerli Markaları" listesinde ilk 100'de yer aldı. Uluslararası marka değerlendirme şirketi Brand Finance'nin Türkiye'de 8. kez düzenlediği 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde yerini alan İnci Akü, 30. yılını 30 milyon Dolarlık marka değeri başarıyla taçlandırdı.



Sektörün en büyük Türk sermayeli markası olan İnci Akü, marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'nin hazırladığı 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde bu yıl da ilk 100 arasında yerini aldı. Yapılan araştırma, bu yıl 30. yılını kutlayan İnci Akü'nün marka değerinin 30 milyon Dolar'a yükseldiğini gösterdi.

Sektöründe ilk Ar-Ge Merkezi'ni kurarak teknolojiye yatırım yapan ve geleceğin enerji depolama çözümlerini geliştiren İnci Akü, 2010 yılında yine sektörde bir ilke imza atarak Türk markalarının küreselleşmesini hedefleyen Turquality programına girmeye hak kazandı. Başlattığı "Global Markalaşma Projesi" ile markalaşma alanındaki çalışmalarına hız veren İnci Akü, 4 kıtada 79 ülkeye ihracat yaparak sektörde ihracat liderliği bayrağını taşımaya devam ediyor.

İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan, konu ile ilgili "Dünya'nın ilk 10 akü üreticisi arasında olma' vizyonumuzla yaptığımız çalışmaların sonucu olarak, Brand Finance'nin bu yılki 'En Değerli Markalar' listesinde değeri yükselen markalar arasında yer aldık. Geçtiğimiz günlerde açıklanan 2013 yılı TİM sonuçlarında da ilk 1.000 ihracatçı firma arasında istikrarlı yükselişimizi sürdürerek, 212. sırada yer aldık ve "sektörün ihracat lideri" ünvanımızı bu yıl da koruduk. Hayata geçirdiğimiz her yatırım, proje ve aldığımız ödüller ile marka değerimizi yükseltiyoruz. 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde, akü sektöründe değerini geçen yıla göre artıran İnci Akü, 30. yılında 30 milyon Dolarlık marka değerine ulaştı" dedi.

Şirketlerin hayata geçirdiği faaliyetlerin marka değeri üzerine etkisini ortaya koyan araştırmanın amacı, iş dünyasında, sürdürdükleri faaliyetler içinde markanın ne kadar önemli olduğuna dikkat çekmek. Değer tabanlı pazarlama yaklaşımını ülkemizin gündemine almayı başaran Brand Finance'nin yaptığı araştırmaya göre Türkiye'nin en değerli 100 markasının toplam değeri 30 milyar 849 milyon dolar ediyor.

Akü sektörünün en büyük Türk sermayeli markası İnci Akü, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan ilk 1.000 ihracatçı firma arasında geçen yıla göre yükselerek 212. sırada yerini aldı ve "sektörünün ihracat lideri" ünvanını korudu.

İNCİ AKÜ "SEKTÖRÜNÜN İHRACAT LİDERİ" ÜNVANINI BU YIL DA KORUYOR!



Sektörün en büyük Türk sermayeli markası olan İnci Akü, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan 2013 yılı sonuçlarına göre ilk 1.000 ihracatçı firma arasında 212. sırada yer aldı. Üretimini yüzde 60'ını 4 kıtada 79 ülkeye ihraç eden İnci Akü, "sektörünün ihracat lideri" ünvanını bu yıl da koruyor.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki (MOSB) üretim tesislerinde otomobil, ağır vasıta ve marin ürün grubunda İnci Akü, EAS, Hugel; endüstriyel ürün grubunda ise İnci Battery markaları ile faaliyet gösteren İnci Akü San. ve Tic. A.Ş., 2013 yılında 78.314.679 dolar tutarında ihracat gerçekleştirdi. 2012 yılında TİM 1.000 listesinde 213. sırada yer alan İnci Akü, ihracat tutarında

gerçekleştirdiği artış ile 2013 yılında 212. sıraya yükseldi.

Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan İnci Holding CEO'su ve İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Göral: "İnci Akü'nün TİM 1.000 listesinde 212. sırada yer alarak istikrarlı yükselişini sürdürmesinden ve "sektörünün ihracat lideri" ünvanını 2013 yılında da korumasından büyük mutluluk duyuyoruz. 2013 yılında hem iç pazar, hem de ihracat anlamında önemli bir başarı yakaladık. Toplam satış gelirlerimizi bir önceki yıla göre yüzde 18 artırıma hedefimizin üzerinde bir artış ile yüzde 24 olarak gerçekleştirdik. İnci Akü San. ve Tic. A.Ş. olarak 'Enerji depolamada uzun ömürlü hızlı çözümler sunmak' misyonu ve 'Dünya'nın ilk 10 akü üreticisi arasında olmak' vizyonuyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Hedefimiz, gelecek yıllarda da global pazarlarda sürdürülebilir ve karlı büyümemizi devam ettirmek ve sektörün en büyük Türk sermayeli markası olarak ihracat rakamlarımızı sürekli olarak artırmaktır" dedi.

İnci Akü San. ve Tic. A.Ş., 2013 yılı TİM sonuçlarına göre ilk 1.000 ihracatçı firma arasında istikrarlı yükselişini sürdürerek, 212. sırada yerini aldı ve "sektörünün ihracat lideri" ünvanını bu yıl da sürdürmeye devam etti.



Sektörünün en büyük Türk sermayeli markası İnci Akü, Sürekli Geliştirme faaliyetleri kapsamında hayata geçirdiği projesi ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen "2014 Verimlilik Proje Ödülleri"nde 'Süreç İyileştirme' kategorisinde ödül aldı.

İnci Akü, Sürekli Geliştirme faaliyetleri kapsamında hayata geçirdiği projesi ile, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu yıl ilki düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri'nde "Süreç İyileştirme" kategorisinde üçüncülük ödülüne layık görüldü. Verimlilik Proje Ödülleri, 2 Haziran 2014 tarihinde Ankara Congressium Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen Verimlilik Haftası açılış etkinliklerin-

İNCI AKÜ'YE VERİMLİLİK PROJE ÖDÜLLERİ'NDEN 'SÜREÇ İYİLEŞTİRME' ÖDÜLÜ

deki ödül töreninde sahiplerine takdim edildi.

103 büyük işletme projesinin arasından, kamu, özel sektör, üniversite ve STK'lardan katılan

66 bağımsız değerlendiricinin yaptığı değerlendirmeler sonunda İnci Akü, 'Büyük İşletmeler' kategorisinde, 'Süreç İyileştirme' alanında üçüncülük ödülünü almaya hak kazandı. İnci Akü, değişim sürecine içerisinde KAIZEN, Yalın 6 Sigma, TPM, 5S, QRQC gibi uluslararası bilinen Sürekli Gelişim araçlarıyla donatılmış, İnci İmalat Sistemi'ni (İNİS) geliştirerek başladı. İNİS'in temelinde, tüm faaliyetleri bilinen en iyi haliyle standartlaştırmak, sistematik takip etmek ve herhangi bir sapma durumuna yol açan faktörleri en doğru ve hızlı şekilde ortadan kaldırmak yer alıyor.

İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Birol Büyüksivri, aldıkları ödül ile ilgili: "İnci Akü olarak değişimi

ve gelişimi sürekli kılmak amacıyla KAIZEN ve Yalın 6 Sigma felsefesini benimsiyor, sürekli gelişim yaklaşımı ile tüm birimlerimizde ve tüm süreçlerimizde mükemmelliğe ulaşmayı hedefliyoruz. Bu bakış açısıyla hayata geçirdiğimiz projemizin T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ödüllendirilmesi bize büyük mutluluk ve gurur yaşattı. Bir markayı kaliteli yapan en önemli unsurlardan biri, üretim süreçlerindeki verimlilik. Gelecek dönemde kalite, süreç iyileştirme ve verimlilik gibi konularda yapacağımız projelerle, markamızın kalitesini belgeleyen bu ödüle yenilerini eklemeye devam edeceğiz" dedi.



İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Birol Büyüksivri ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık



Teknolojide uzun ömürlü bir şey var

Elektrik enerjisi ile çalışan araçlar için derin deşarja dayanıklı akü



İNCİ AKÜ, CASTROL FORD TEAM TÜRKİYE'NİN SPONSORU OLDU CASTROL FORD TEAM TÜRKİYE, İNCİ AKÜ'DEN ALDIĞI ENERJİ İLE TÜRKİYE RALLİ ŞAMPİYONASI'NDA FIRTINA GİBİ ESİYOR!



Türkiye akü sektörünün en enerjik markası olan İnci Akü, 1997 yılından bu yana hem ülkemizde, hem de uluslararası arenada pek çok başarıya imza atan Castrol Ford Team Türkiye'nin sponsorlarından biri oldu. Castrol Ford Team Türkiye, 2014 Türkiye Ralli Şampiyonası'nın İzmir, Eskişehir ve Bursa illerinde gerçekleşen ilk 3 ayağında üstün performans gösterdi.

Castrol Ford Team Türkiye sponsorluğu ile ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan, "Avrupa'nın şampiyonu ve Türkiye'nin gururu olan Castrol Ford Team Türkiye'nin 2014 sezonunda sponsoru olduk. Sektörün en büyük Türk sermayeli markası

olarak yakaladığımız başarı grafiğini farklı alanlara da taşıyoruz. Otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteren bir marka olarak Türkiye'de otomobil sporlarının gelişimini önemsiyoruz. Dinamik ve mücadeleci markamız İnci Akü ile ralli sporunu desteklemeye devam edeceğiz" dedi.

İnci Akü, Türkiye ve Dünya Ralli Şampiyonalarında sayısız ilke imza atan Castrol Ford Team Türkiye'nin ulusal sponsorlarından biri oldu. Castrol Ford Team Türkiye, 2014 Ralli Şampiyonası'nın ilk 3 yarışını sırasıyla İzmir, Eskişehir ve Bursa'da düzenledi. Castrol Ford Team Türkiye'nin pilotlarından Murat Bostancı-Onur Vatansver ikilisi, ilk 3 ayakta kıyasıya mücadele ederek Ege ve Bursa yarışlarında podyumun en üst basamağında yer aldı.



Türkiye Ralli Şampiyonası Takvimi

11 Nisan – 12 Nisan 2014	: EOSK (Ege Otomobil Sporları Klübü)/ İzmir
10 Mayıs – 11 Mayıs 2014	: ESOK (Eskişehir Oto.ve Motor Spor.Klübü) / Eskişehir
14 Haziran - 15 Haziran 2014	: BOSSEK (Bursa Oto.Sporları Klübü) / Bursa
12 Temmuz - 13 Temmuz 2014	: İSOK (İstanbul Oto.Sporları Klübü) / İstanbul
16 Ağustos - 17 Ağustos 2014	: BOĞAZIÇI RALLİSİ / İstanbul
13 Eylül -14 Eylül 2014	: KOSDER (Kocaeli Oto.Sporları Klübü)/ Kocaeli
18 Kasım -19 Ekim 2014	: ANOK (Ankara Oto.Sporları Klübü)/ Belirlenecek



İNCİ AKÜ'NÜN ÇEVRE DUYARLILIĞINA ÖDÜL

Çevreye duyarlı İnci Akü MOSB'den birincilik ödülünü aldı!

Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) tarafından düzenlenen "Çevreye Duyarlı Tesisler Yarışması"nda; MOSB'de bulunan 209 tesis arasından, İnci Akü II.Tesis BİRİNCİ'lik ödülünü almaya hak kazandı. Yarışma kapsamında yer alan EK-2 Tesis kategorisinde Birinci olan tesise ödül, 5 Haziran 2014 tarihinde Manisa İl Çevre Müdürü tarafından verildi.



İNCİ AKÜ "AUTOMECHANİKA İSTANBUL'DA AGM SERİSİ" NİN LANSMANINI GERÇEKLEŞTİRDİ



İnci Akü, 10 - 13 Nisan 2014 tarihleri arasında düzenlenen Automechanika İstanbul'da AGM serisinin lansmanını gerçekleştirdi. 1.475 katılımcının, 44 bin 469

ziyaretçi ile bulunduğu fuarda, İnci Akü'nün yeni serisi tanıtıldı.

İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan: "Türkiye ile birlikte Avrupa ve Ortadoğu

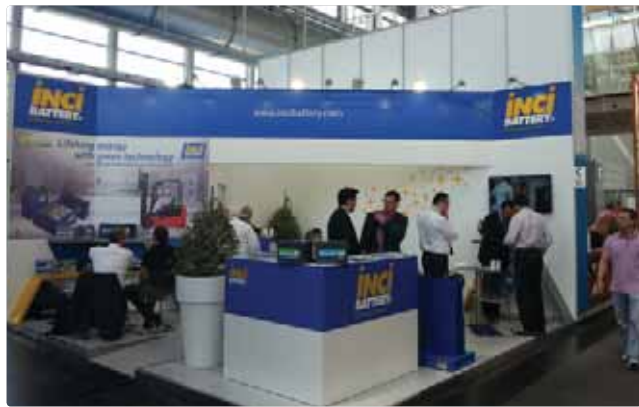
gibi birçok pazar için de önemli etkinliklerden biri olan Automechanika İstanbul'da bu yıl da yerimizi aldık. Otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteren binlerce profesyonel bu fuarda bir araya geldi. Biz de bu önemli organizasyona katılım göstererek 30. yılımızı, İnci Akü AGM serimizin lansmanı ile taçlandırdık" dedi.

İnci Akü AGM Serisi, performansı ile öne çıktı!

İnci Akü Start-Stop AGM'in, yüksek elektriksel donanım ve geri kazanım frenleme sistemine sahip start-stop araçlara özel olarak tasarlandığını ifade eden Damla Arkan; "Yeni

nesil araçlarda kullanılan geliştirilmiş ısıtma, elektronik eğlence, sürücü destek yardım sistemleri, iç ve dış aydınlatmalar ve benzeri donanımlar sebebiyle ihtiyaç duyulan yüksek enerji gereksinimlerini optimum düzeyde karşılayan İnci Akü Start-Stop AGM, standart akülere göre 3,5 kat daha fazla çevrim ömrüne, yüzde 30 daha fazla marş basma kapasitesine ve hızlı şarj kabulüne sahip. İnci Akü Start-Stop AGM akülerimiz elyaf bazlı özel seperatörlere emdirilmiş asit sayesinde maksimum sızdırmazlık sağlıyor" dedi.

İNCİ AKÜ DÜNYANIN EN BÜYÜK FUARLARINDAN CEMAT HANNOVER'DA



İnci Akü, birçok farklı kıta ve ülkede katıldığı büyük fuarlara CEMAT Hannover fuarı katılımı ile bir yenisini daha ekledi. 19 - 23 Mayıs 2014 tarihleri arasında Almanya'nın Hannover kentinde gerçekleşen dünyanın en büyük ve önemli intralojistik

ticari fuarı CEMAT Hannover'da, 1 milyon metrekarelik alan üzerinde 27 hol ve yaklaşık 500 bin metrekarelik sergi alanı bulunuyor. Bu yıl 40 ülkeden 1000 katılımcının yer aldığı fuarda yer alan İnci Akü, endüstriyel akü ürün gruplarını

Bu yıl 40 ülkeden 1000 katılımcının yer aldığı CEMAT Hannover Fuarı'nda yer alan İnci Akü, endüstriyel akü ürün gruplarını ziyaretçileriyle buluşturdu.



ziyaretçileriyle buluşturdu. İnci Battery markalı Traksiyoner, Stasyonel, VRLA AGM ve Gel aküler ziyaretçilerden büyük ilgi gördü.

İnci Akü Genel Müdür

Yardımcısı Kadir Kaymakçı: "Fuar ziyaretçilerine endüstriyel akü gruplarımızı tanıttık. Uzun ömürlü, yüksek kaliteli İnci Battery Traksiyoner akülerimiz, yüksek güvenlik donanımına sahip İnci Battery Stasyonel akülerimiz ve özellikle yenilenebilir enerji sistemleri için dikkat çeken İnci Battery Gel akülerimiz büyük ilgi gördü. "Dünyanın ilk 10 akü üreticisi arasında yer alma" vizyonumuz doğrultusunda uluslararası pazarlarda faaliyetlerimize hız verdik. Özellikle ilgi gösterdiğimiz, Dünyanın en önemli fuarlarından biri olan CEMAT Hannover Fuarı'na katılımımız ile ziyaretçilerimizden aynı önemi ve ilgiyi almak bizi çok mutlu etti" şeklinde ifade etti.

Uluslararası enerji yönetimi sistemi standardı olan ISO 50001, şirket içerisinde enerji verimliliği projelerinin üretilmesi için iş modeli geliştirerek, enerji kullanımının düşürülmesi için çözümlerin geliştirilmesini ve uygulanmasını sağlıyor. Belgeyi almaya hak kazanan İnci Akü, enerji kullanımı ile ilgili raporlamalarını yaparak karbon ayak izini tespit etti. Planladığı projelerle enerji kullanımında etkili bir iyileşme sağlamayı hedefleyen İnci Akü'nün, enerji verimliliği çalışmaları fabrika genelinin katıldığı bir "Enerji Timi" tarafından yürütülecek. "Enerji yönetim sistemimizde standardizasyonu sağladık ve aldığımız ISO 50001 belgesi ile bunu başardığımızı kanıtladık" diyen İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Birol Büyüksivri, "Sürdürülebilir bir çevre için hem üretimde hem yönetimde çevreci bir yaklaşımla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Enerji depolama çözümleri geliştiren bir kurum



İnci Akü'nün, enerji verimliliği çalışmaları fabrika genelinin katıldığı bir "Enerji Timi" tarafından yürütülecek.

olarak önceliklerimizden biri de sürdürülebilir bir gelecek için kendi enerjimizi doğru yönetmek. Biz Türkiye'nin ilk çevre dostu Breeam Sertifikalı üretim tesisine sahip, ISO 14001 standardına uygun olarak Çevre Yönetim Sisteminin sürekli

İNCİ AKÜ ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKASI ALARAK SEKTÖRÜNDE BİR İLKE İMZA ATTI

gelişimini sağlamayı taahhüt eden bir kurumuyuz. Bu belge ile de enerji yönetiminde belirli bir standardı sağladığımızı ortaya koyduk. En önemlisi çalışanlarımız da bu sürecin birer parçası oldular ve onlar da enerji yönetiminin önemi konusunda bilinçlendiler" dedi.

Büyüksivri: "Dünya genelinde enerji tüketiminde gözlemlenen yükselmenin, gelecek dönemde de artarak devam etmesi bekleniyor. 2009-2035 döneminde küresel birincil enerji talebinin yüzde

40 artacağı tahmin ediliyor. Bu nedenle enerjinin verimli kullanılması dünya ekolojisi ve ülke ekonomisi için en önemli konuların başında geliyor. Türkiye, OECD ülkeleri içinde enerji yoğunluğu yüksek ülkeler arasında yer alıyor. Bu noktada ülkemize en olumlu katkıyı sağlayabilecek sektör ise enerji tüketiminde önemli payı olan sanayi sektörü. İnci Akü olarak, ISO 50001 EnYS sertifikası ile global boyutta önemi olan enerji verimliliği konusunda ciddi bir adım attık" dedi.

HORIZON INTERACTIVE AWARDS'DAN İNCİ AKÜ'YE 2 ÖDÜL BİRDEN

Ödüllere ilişkin değerlendirmede bulunan İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan: "Sektörün en büyük Türk sermayeli markası olarak yürüttüğümüz pazarlama iletişimi çalışmaları ile öncüyüz ve aldığımız ödüller de bunun bir göstergesidir.

Dijital pazarlama kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar ile ilgili, bu ödüllerle birlikte toplamda yedi ödül kazandık. Geçtiğimiz yıl web sitemiz; Interactive Media Awards Üretim Kategorisi 'Sınıfının En İyisi Ödülü'nü, W3 Awards Üretim Kategorisi 'En İyi Web Sitesi Gümüş Ödülü'nü, W3 Awards Üretim Kategorisi Ana Sayfa Tasarımı 'Gümüş Ödülü'nü, Davey Awards Üretim Kategorisi

'Gümüş Ödülü'nü ve Mobile Web Awards'da Mobil Uygulamamız Üretim Kategorisinde 'En İyi Mobil Uygulama Ödülü'nü almıştı. Web sitemize bu yıl ise ilk ödül Horizon Interactive Awards'dan geldi. Türkiye'nin

Enerji Depolayan Blogu Blogin'in de Horizon Interactive Awards'dan ödül alması bize büyük gurur verdi. Blogumuzla sektörde bir ilke imza attık ve referans bir kaynak oluşturduk" dedi.

Dijital pazarlama çalışmalarının sektöründe öncü olan İnci Akü, ödüllerine yenilerini ekledi. İnci Akü, 12. yılını dolduran ve 24 farklı ülkeden 1.600'ün üzerinde başvuru yapılan ABD menşeli Horizon Interactive Awards'dan 2 ayrı ödül kazandı. İnci Akü web sitesi kurumsal/B2B kategorisinde, İnci Akü kurumsal blogu Blogin Magazin/Haberler/Blog kategorisinde 'Bronz Ödül'e layık görüldü.



İNÇİ AKÜ AUTO EXPO AFRİKA FUARI'NDA ÜRÜNLERİYLE ÇIKARTMA YAPTI

İnci Akü, bu yıl on yedinci düzenlenmiş Auto Expo Afrika Fuarı'nda yerini aldı. Fuarda Kapalı Sistem Ağır Vasıta Serisini oluşturan Super Heavy Duty, Formul A Heavy Duty ve Super A Heavy Duty ürünlerini ziyaretçilere sundu. 27 - 29 Nisan 2014 tarihleri arasında Kenya'nın başkenti Nairobi'de gerçekleşen fuarda otomotiv sektörüne ait yedek parçalar, aküler, yağlayıcı maddeler, rulman yataklar gibi ürünler sergilenildi. Auto Expo Afrika Fuarı'nda kamyon, otobüs, tır gibi ağır vasıta araçlar için yedek parça, ekipman, bileşen ve aksesuarlar da görücüye çıktı.

Afrika'da son yıllarda yedek parça ithalatında yüzde 30'a ulaşan dikkat çekici bir artış var!

İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan: "Fuar ziyaretçilerine ağır vasıtalarda kullanılmak üzere, uzun ömürlü, dayanıklılığı yüksek, ekstra performanslı Kapalı Sistem Ağır Vasıta Serisi akülerimizi tanıttık. Afrika'da son yıllarda yedek parça ithalatında yüzde 30'a ulaşan dikkat çekici bir artış gözleniyor. Kenya, Orta ve Doğu Afrika'nın finans ve ulaşım merkezi olarak biliniyor. Kenya'da düzenlenen Auto Expo Afrika'ya ilgi her yıl daha



çok artarken, bu bölge küresel oto yedek parça ihracatçıları için son derece çekici bir alan olmaya devam ediyor. Bu fuar,

İnci Akü olarak önem verdiğimiz fuarlardan biriydi ve oldukça yoğun bir ilgi ile karşılaştık" dedi.

İNÇİ BATTERY, İSTANBUL WIN FUARINDA TANITILDI



İnci Akü, 19 - 22 Mart 2014 tarihleri arasında, İstanbul Tüypa Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen WIN - World of Industry'de yerini aldı. İnci Battery Traksiyoner, Gel Serisi, VRLA AGM ve Stasyonier akülerini tanıtan İnci Akü'nün standında uluslararası pazarlardan ziyaretçilerle bilgi alışverişini yaptı.

"Uzun ömürlü akü sloganıyla

yola çıkan İnci Akü, enerji depolamada uzun ömürlü hızlı çözümler sunmak için çalışan bir teknoloji şirketidir" diyen İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan fuar ile ilgili yaptığı değerlendirmede; "Ulusal ve uluslararası arenada en önemli fuarlardan biri olan WIN'de katılımcılara "İnci Battery Traksiyoner aküler, uzun ömürleri, güvenli



kullanımları, kısa sürede şarj olmaları ve daha düşük enerji maliyetiyle, elektrik enerjisiyle çalışan araçlar için en uygun çözümü sunuyor. İnci Battery traksiyoner aküler, elektrik enerjisiyle çalışan araçların yanı sıra; forkliftler, taşıma bantları ve temizlik makinelerinde de kullanılıyor. İnci Battery Gel Serisi akülerimiz teknelerde, karavanlarda, golf araçlarında, solar ve benzeri yüksek enerji gereksinimi duyulan uygulamalarda kullanılmak üzere özel tasarlanmış jel elektrolit yapısı sayesinde yüksek performans sağlıyor.

Telekomünikasyon, kesintisiz güç kaynakları ve yenilenebilir enerji gibi, kısa sürede yüksek akım gerektiren yük profillerine sahip sistemlerde kullanılmak üzere ise derin deşarj ve yüksek çevrim sayısına sahip İnci Battery VRLA AGM aküleri geliştirdik. İnci Battery Stasyonier aküler, ani güç kesintilerinin sebep olabileceği duruşları engellemek için kullanılan kesintisiz güç sistemlerinde, enerji kaynağı olarak hazırda duran ve gerektiği an devreye girerek kesintiyi sisteme hissettirmeyecek şekilde özel dizayn edildi. Minimum bakım ve düşük enerji maliyeti özellikleri sayesinde, telefon santrallerinde, kesintisiz güç sistemlerinde, kontrol panellerinin sinyalizasyon işlemlerinde, alarm ve güvenlik sistemlerinde, güneş enerjisi ya da rüzgar enerjisi gibi alternatif enerji kaynaklarında yaygın olarak kullanılıyor" dedi.

ERBİL VE CEZAYİR'DE İNCİ AKÜ RÜZGÂRI ESTİ

Cezayir'de düzenlenen toplam 9 ülkeden 322 katılımcının yer aldığı Equip Auto Algeria Fuarı'nda yerini alan İnci Akü'nün standına yoğun bir ilgi gösterildi.

İnci Akü sunduğu teknolojiyi uluslararası arenada anlatmaya devam ediyor. Cezayir'de düzenlenen toplam 9 ülkeden 322 katılımcının yer aldığı Equip Auto Algeria Fuarı'nda İnci Akü'nün standına yoğun bir ilgi vardı. Cezayir, Türkiye, Fransa, Fas, Çin, Polonya, Tunus, Belçika, Almanya ve İsviçre'den katılımcıların olduğu fuar bu yıl sekizinci kez düzenlendi. İnci Akü, Cezayir'deki Equip Auto Algeria Fuarı'nın hemen ardından 6 - 9 Mart 2014 tarihleri arasında ise Erbil Autoshow'da yerini aldı. Bu yıl beşinci kez düzenlenen

fuara toplam 12 ülkeden 5.000 ziyaretçi katıldı.

Katıldıkları fuarlarda İnci Akü standına gösterilen ilgiden ve fuarların geri dönüşlerinden memnun olduklarını ifade eden İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan: "Toplam satış gelirlerimizin yüzde 60'ını 76 ülkeye yaptığımız yurtdışı satışlarından elde ediyoruz. Ürünleriyle tüm dünyayı dolaşan bir şirket olarak fuarlara katılımı önemsiyoruz. Bu yıl toplam 12-15 arası fuara katılmayı hedefliyoruz" dedi.



Sektörünün en büyük Türk sermayeli markası olan ve bu yıl 30. yılını kutlayan İnci Akü'nün yeni "Yol Yardım" kampanyasıyla, yolda kalmak tarih oluyor. Ticari araçlar hariç tüm otomobil grubu

İNCİ AKÜ ALANA 6 AY YOL YARDIM HEDİYE

ürünlerini kapsayan kampanyada İnci Akü alana 6 ay ücretsiz "Yol Yardım" hizmeti veriliyor. Hizmet kapsamında araç çekme, lastik değiştirme, seyahate devam, aracın geri getirilmesi ve konaklama yer alıyor. 444 5 AKÜ(258) hattına ulaşan sürücülere en kısa sürede desteğin verildiği İnci Akü "Yol Yardım" kampanyası, "Yolda kalmak tarih oldu" sloganıyla TV reklamlarının yanı sıra dijital mecralarda da duyuruluyor.

İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan: "Yol Yardım" kampanyası ile ilgili yaptığı değerlendirmede "Sektörünün en büyük Türk sermayeli markası

ve ihracat lideri olan İnci Akü, bu sene 30. yılını kutluyor. İnci Akü, 30 yıl önce kuruluş ilkesini 'müşteri memnuniyetini' olarak benimsedi. Bugün %100 müşteri memnuniyeti için çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu kapsamda tüm araç kullanıcılarına ulaşmak için hedefle ortaya çıktık. 'Yol Yardım' kampanyamızla, Türkiye'de yolda kalmanın tarih olacağı iddiasındayız. Ticari araçlar hariç tüm otomobil grubu ürünlerini kapsayan kampanyamızı televizyon reklamlarının yanı sıra dijital mecralarda da duyuruyoruz. Müşteri memnuniyet hedefimizin bir parçası olarak araç kullanıcılarına, yolda,



sokakta, radyoda, internette ve televizyonda, buldukları her ortamda ulaşmayı amaçlıyor. 'Yolda kalmak tarih oldu!' sloganıyla yayınlanan İnci Akü 'Yol Yardım' kampanyamızı araç kullanıcılarına ulaşmak için bir fırsat olarak değerlendirerek televizyon reklamlarımızı hazırladık" dedi.

İnci Akü "Yol Yardım" kampanyası hakkında www.akumbitti.com.tr web sitesinden daha fazla bilgi alabilir; reklam filmini ise yukarıdaki QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.

AKÜ ÜRETİMİNDE KURŞUNDAN KORUNMANIN YOLLARI

Kurşun yüzyıllardır insanoğlu tarafından kullanılan bir maddedir. Günümüzde modern yaşamın hemen hemen her noktasına girmiş bu maddenin en çok kullanıldığı alanların başında da akü üretimi girmektedir.

Kurşunun etkileri ve korunma yöntemleri toplum tarafından tam bilinmemektedir. Kulaktan dolma yanlış bilgilerin gerçek sanılıyor. Bu nedenle İnci Akü'de uygulanan kurşundan korunma yöntemleri kısaca özetlenmektedir.

KURŞUNUN VÜCUDA GİRME YOLLARI

Akü üretiminde kullanılan kurşun bileşikleri temelde 2 yolla vücuda girmektedir. Bunlardan ilki ve en dikkat edilmesi gerekeni solunum sistemi, diğeri ise sindirim sistemidir.

Solunum esnasında havada bulunan kurşun partikülleri ciğerler yoluyla dolaşım sistemine nüfuz ederler. 10µm'den küçük kurşun partikülleri ciğerde birikim yaparak dolaşım sistemine girebilir. Ciğerlerdeki kurşunun dolaşım sistemine geçmesi 1 ile 3 gün kadar sürer. 10µm'den büyük partiküller genelde salya ve soluk borusunda bulunan küçük tüycükler tarafından yakalanır ve dışarı atılır. Fakat bazen bu tutulan kurşunlu salya sindirim



sistemine yutularak nüfuz edebilir. Bu durum da kurşuna ikinci bir emilim fırsatı verir.

İkinci olarak kurşun, sindirim sistemine yutularak dâhil olur. Sindirim sistemi boyunca kurşun emilimi devam eder. Eğer çalışanlar çalışmaya başladıklarında herhangi bir şekilde sindirim sistemleri boşsa kurşun emilimi ciddi oranda artmaktadır. Yetişkinlerde yapılan deneylerin sonucu, henüz yemek yemiş kişilerde kana karışan kurşun miktarının toplamda alınanın % 6'sı olduğunu göstermiştir. Bir gün boyunca yemek yemeyen yetişkinlerde ise alınan kurşunun % 60-80'nin kana karıştığı saptanmıştır.



Kurşun emilimini azaltacak bir diyet kişiyi korumada oldukça etkili bir yöntemdir. Kalsiyumca fakir diyetler vücutta kurşun emilimini ve zehirlenme etkisini artırmaktadır. Yapılan çalışmalar kurşunun, kalsiyumun sinir uçları tarafından alınımı engellediğini göstermektedir. Kurşun, kalsiyum ile yarışarak normal hücre fonksiyonları için gerekli olan kalsiyum iç dengesini bozar. Kalsiyum alımını arttırmak için D vitamini de ihtiyaç vardır.

Vücut sürekli olarak kurşunu atmaya çalışmaktadır. İdrar, dışkı, ter ve tükürük gibi yollarla kurşun vücuttan dışarı atılır. Böbrekler vücuttaki kurşunun %25 ile 50'sini günlük olarak atar. Atımı arttırmak için bol sıvı tüketmek gerekmektedir. Bol sıvı tüketiminin anlaşılmasındaki en etkin ve basit yolu, idrarın şeffaf olana kadar su içilmesidir. Bu nokta uygun sıvı tüketim noktasıdır.



KURŞUNDAN KAYNAKLANAN SAĞLIK RİSKLERİ NASIL AZALTILIR?

Kurşun alımını azaltmak için uygulanan İNCİ AKÜ KONTROL PROGRAMI'nın 4 ana maddesi aşağıdadır:

- 1- Havadaki toz oranının azaltılması
- 2- Uygun kişisel koruyucuların kullanılması
- 3- Kişisel hijyenin uygulanması ve bunun için gerekli eğitim ve idari uygulamaların oluşturulması
- 4- Sıkı ve kapsamlı bir temizlik programı

1- Havadaki toz oranının azaltılması:

Havadaki toz oranının azaltılmasının ilk adımı tüm kurşun kaynaklarının kaçak noktalarının önlenmesidir. Döküm ve ergitme olan süreçlerde ortaya çok küçük kurşun partikülleri çıkmaktadır. Bu partiküller herhangi bir kişisel koruyucu ile tutulması çok zor partiküllerdir. Bu sebeple bunların ortamdaki uzaklaştırılması için uygun sistemler kurulmalıdır. İnci Akü'de havadaki toz oranının azaltılması ile ilgili 3 ana yol izlenmektedir.

- Jet filtre sistemleri ile tozun makinelerdeki operasyon noktalarından çekilmelerinin sağlanması



- Kurşunla çalışılan bölgelerin önemli bir kısmının diğer bölgelerden izole edilmesi
- Günlük planlı kaçak kontrolleri ile sorunlara anında müdahale edilmesi

2- Uygun kişisel koruyucuların kullanılması:

Kanda kurşun değerlerini düşürmede kişisel koruyucu ekipmanların önemi çok yüksektir. Maske, eldiven, iş kıyafeti ve ayakkabılar kişisel koruyucu donanımlara örnektir. İnci Akü'de çalışanlar kişisel koruyucu malzemelerini gün içerisinde yenileyebilmektedir. Koruyucu malzemelerin etkin kullanımı şirketin İSG Politikasına bakış açısının en net göstergelerinden biridir.

Uygun bir maske yüze tam oturmalıdır ve herhangi bir yerinden kaçak olmamalıdır. Maskelerde sızıntı olması maskenin kullanım amacını ortadan kaldırmaktadır. Bu maskeyi kullananlarda kesinlikle sakal ve bıyık olmamalıdır çünkü nefes alma



esnasında maske ile yüz derisi arasındaki boşluktan rahatlıkla kurşun girebilmektedir. Bu sebeple İnci Akü'de fabrika alanında çalışan personelde sakal ve bıyık yasaklanmıştır.

Her çalışanın birden fazla kıyafeti bulunmaktadır. Vardiya çıkışında teslim edilen kirli kıyafetler İnci Akü tarafından yıkatılmakta ve çalışana teslim edilmektedir. Bu sayede çalışan işbaşı yaptığı zaman temiz kıyafetler üzerinde olmaktadır.



3- Kişisel hijyenin uygulanması ve bunun için gerekli eğitim ve idari uygulamaların oluşturulması:

Kişisel hijyen uygulamaları kurşundan korunmanın en önemli yöntemlerinden biridir. Çalışanların kişisel hijyen konusunda bilgi alması için her sene İnci Akü'de eğitimlerin verilip uygulama yapılmaktadır. Uygulama için kurşun indikatörlü solüsyonlar kullanılarak, hijyen kurallarına dikkat



edilmediği takdirde ellerde kalacak kurşun partikülleri net olarak görülmekte, bu sayede farkındalık yaratılmaktadır.

Çalışanlar işten çıktıktan sonra mutlaka duş almalıdırlar. İnci Akü'de kurşunlu çalışmalar yapan personel için duş imkânları bulunmaktadır. Her çalışanın 2 dolabı mevcuttur. Bunlardan ilki günlük kıyafetlerinin olduğu dolap, diğeri de iş kıyafetlerinin olduğu dolaptır. İşten çıkarken iş kıyafetlerini çamaşırhaneye veren personel duşa girerek temizlenir, daha sonra günlük



Temizlik personeli kurşun tozlarını temizlerken ortalığı tozutmamalı ve son derece dikkatli olmalıdır. Bu sebeple kritik bölgelerde vakumlu toz çekim sistemleri bulunmaktadır. Ayrıca tozumanın önlenmesi için tüm fabrikayı planlanan rotada dolaşan binici tip ıslak metot temizlik makinesi mevcuttur. Yemekhane ve soyunma odası her vardiyada temizlenmektedir.

SONUÇ

Her 3 ayda bir yapılan kanda kurşun periyodik testi ile tüm personel sıkı bir kontrol altında tutulmakta ve gözlemlenmektedir. Bu kontrollerin sonuçları geldikten sonra işyeri hekimi personeli periyodik muayeneye sokmakta ve ihtiyaç durumunda detaylı kontrollerini yaptırmak için ilgili hastanelere yönlendirip ileri tetkiklerini yaptırmaktadır. Bu önleyici faaliyetlerle çalışanların kurşuna maruz kalmaları en aza indirgenir.

İNÇİ AKÜ KONTROL PROGRAMI başlığında toplanan 4 ana önlem ve bunlara bağlı tüm önlemler ile İnci Akü'de kanda kurşun değerleri kontrol altına alınmakta ve düşürülmektedir.

kıyafetlerini giyer.

Fabrika içerisinde yemek yemek kesinlikle yasaktır. Molalarda mutlaka eller ve kollar yıkanmaktadır. Bunun kontrolünü kurşunu görünür hale getiren çeşitli solüsyonlarla spot olarak kontrol edip, çalışanların bilinç seviyeleri artırılmaktadır.

Eller kesinlikle iş kıyafetleri ile kurutulmamalı, kâğıt havlu veya el havlusu ile kurutulmalıdır. Bu sebeple tüm lavabo çıkışlarında kâğıt havluluklar bulunmaktadır.

4-Sıkı ve kapsamlı temizlik programı:

Ortam temizliği kurşun alımını direkt etkileyen unsurlardan birisidir. Temizlik alışkanlığı kişilere kazandırılmakta ve bunlar için eğitimler verilmektedir.

İNCİ AKÜ'DEN ERKUNT TRAKTÖR'ÜN ÇİFTÇİLERE YÖNELİK PROJESİNE DESTEK

Erkunt Traktör'ün düzenlediği "2014 Toplu Bakım Günleri" etkinliğine İnci Akü, Eğitim Aracı ile destek veriyor. Türkiye'nin ilk yerli tasarım traktörünü üreten Erkunt Traktör, Türkiye'nin dört bir yanını geziyor ve bakım hizmetini çiftçinin ayağına götürüyor.

Çiftçinin elindeki traktörün ilk günkü kadar bakımlı olması misyonu ile yola çıkan Erkunt Traktör'ün etkinlikleri kapsamında İnci Akü Eğitim Aracı akü kontrolü yaparak çiftçileri akü bakımı konusunda bilgilendirmeye başladı. Bakım günlerine katılan çiftçilere ücretsiz traktör bakım hizmeti veriliyor. Ayrıca çiftçiler traktör kullanımı hakkında da bilgilendiriliyor. Erkunt Traktör'ün düzenlediği "2014 Toplu Bakım Günleri" projesine destek amacıyla, İnci Akü Eğitim Aracı, 07-11 Nisan 2014 tarihleri arasında Çankırı'yı ziyaret etti, Çankırı'nın 7 ayrı ilçesinde yaklaşık 350 çiftçiye ulaştı.



Erkunt Traktör'ün düzenlediği etkinlikler kapsamında İnci Akü Eğitim Aracı, 14-18 Nisan 2014 tarihleri arasında Tekirdağ'ı, 05-09 Mayıs 2014 tarihleri arasında Van'ı, 26-30 Mayıs 2014 tarihleri arasında Muğla'yı, 09-13 Haziran 2014 tarihleri arasında Niğde'yi, 08-12 Eylül 2014 tarihleri arasında Adana'yı ziyaret edecek.

İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Birol Büyüksivri, "İş

Traktörün gereksiniminden daha düşük kapasiteli bir akü, traktörün performansını etkiliyor. Akünün kısa sürede deşarjını önlemek ve kullanım ömrünü uzatmak için mutlaka aracın performansına uygun akü seçimi yapılmalı; aksi takdirde soğuk havalarda aracın çalışması zorlaşabiliyor.

ortaklarımızdan Erkunt Traktör'ün projesine İnci Akü Eğitim Aracımız ile destek veriyoruz. Eğitim aracımızla birlikte belirlenen noktalara giden teknik ekibimiz, etkinlik sırasında akü kontrolü ve kullanıcılara bilgilendirme yapıyor; çiftçilere yönelik hazırladığımız dosyaları kendilerine dağıtıyor" dedi.

Büyüksivri, "Sezonda traktörlerin tam randımanlı çalışabilmesi için gerekli hazırlıkların sezona girmeden yapılması gerekiyor. Akü, tüm araçlarda olduğu



gibi traktör için de aracın kalbi görevini üstleniyor. Bu sebeple traktör aküsünün şarj ve yoğunluk değerlerinin ölçümünün yapılması önem taşıyor. Traktörün gereksiniminden daha düşük kapasiteli bir akü, traktörün performansını etkiliyor. Akünün kısa sürede deşarjını önlemek ve kullanım ömrünü uzatmak için mutlaka aracın performansına uygun akü seçimi yapılmalı; aksi takdirde soğuk havalarda aracın çalışması zorlaşabiliyor. Biz bu buluşmalarda çiftçilerimizi akü bakımı konusunda bilgilendiriyor, dikkat etmeleri gereken noktalar konusunda onları uyarıyoruz" dedi.





İNCİVAK "MEME KANSERİ BİLİNÇLENDİRME TOPLANTISI" DÜZENLEDİ

Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİVAK), kadınları meme kanseri konusunda bilgilendirmek üzere, 23 Mayıs 2014 Cuma günü, Manisa Organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu'nda "Meme Kanseri Bilinçlendirme Toplantısı" düzenledi.

İnci Holding tarafından ülkemizin çağdaş eğitim düzeyine ulaşmasına destek olmak amacıyla 1985 yılında kurularak, "Eğitime destek, geleceğe hizmet" anlayışıyla eğitim alanında önemli sosyal sorumluluk çalışmalarına imza

atan Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİVAK), kadınları meme kanseri konusunda bilgilendirmek üzere, 23 Mayıs 2014 Cuma günü, Manisa Organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu'nda "Meme Kanseri Bilinçlendirme Toplantısı" düzenledi.

İnci Grubu çalışanlarının yanı sıra MOSB'deki diğer firmalardan da çok sayıda katılımın olduğu toplantı büyük ilgi gördü. Sosyal sorumluluk projelerine gönül veren ve alanına lider olan Op. Dr. Cüneyt TUĞRUL tarafından yapılan sunum sonrasında kendisine İNCİVAK Yönetim Kurulu Üyesi Gökşin Akçalı tarafından teşekkür belgesi takdim edildi. Etkinlik aynı zamanda İNCİVAK'ın eğitim kuruluşu İNCİ AKADEMİ tarafından da desteklendi.

İNCİVAK tarafından düzenlenen Meme Kanseri Bilinçlendirme Toplantısı hakkında bilgi veren İNCİVAK Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren: "Bu toplantıyı gerçekleştirmekteki amacımız, kadınlarımıza günümüzün önemli hastalıklarından biri olan

meme kanserinin nedenleri; hastalığın ortaya çıkışı ve gelişimi; kendi kendine kontrol yöntemleri hakkında bilgi vermek ve meme kanseriyle mücadelede önemli bir adım atmak. Kadınlar meme kanseri konusunda korkularını ancak bilinçlenerek yenebilirler. Meme kanseri, geliştirilen yeni tedavi yöntemleriyle artık ölümcül bir hastalık olmaktan çıkıp kronik bir hastalığa dönüştü." dedi.

Meme Kanseri ile ilgili önemli noktalar;

- Her ay düzenli olarak kendi kendinize meme muayenesi yapın,
- Hiçbir yakınmanız olmasa bile 40 yaşından sonra yılda bir defa meme muayenesi yaptırın ve mamografi çektirin.

Meme kanserinden korunmak için de;

- Özellikle menopozdan sonra beslenmenize dikkat edin (sebze ağırlıklı diyet),
- İdeal kilonuzu koruyun,
- Haftada 3-4 saat olmak koşuluyla spor yapın.

ADÜ'LÜ GENÇLERİN MEZUNİYET COŞKUSU

Adnan Menderes Üniversitesi Karacasu Memnune Yarenci İnci Meslek Yüksekokulu, 23 Mayıs 2014 tarihinde kendi yerleşkesinde düzenlediği mezuniyet töreni ile 2012-2013 eğitim öğretim yılında "Hoş Geldin" dediği öğrencilerini uğurladı.

Katılımın yoğun olduğu tören öncesinde açılan sergide, Yüksekokul'un teknik program öğrencilerinin üretimi olan eserler, davetlilerle buluştu. Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Ramazan Kılıç'ın açılış konuşması ile başlayan törende öğrencilerin coşkusuna Adnan Menderes Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Belge, Yenipazar MYO Müdürü Prof.

Dr. Recep Tekeli, Kuyucak MYO Müdürü Prof. Dr. Ferhat Başkan Özgen, Karacasu Kaymakamı Mehmet İcik, İlçe Emniyet Amiri Ahmet Yalçınkaya, öğretim görevlileri, idari personel ve çok sayıda davetli eşlik etti. Yüksekokul Müdürü Kılıç, yaptığı konuşmada, Karacasu Memnune Yarenci İnci Meslek Yüksekokulu'nun Üniversite içindeki ayrıcalıklı ve önemli yerine de değindi. Yüksekokul'un



mevcut durumu ve hedefleri hakkında da bilgi veren Kılıç; öğrenciler için mesleklerini iyi yapan, dürüst bireyler olmalarını, sağlık ve başarı ile bundan sonraki yolculuklarına

devam etmelerini diledi. Mezun olan öğrencilerin isimlerinin diplomalarının verildiği tören duygulu ve coşkulu anlara sahne oldu.

KENDA



Ultra High Performance



KAISER
KR-20
ULTRA HIGH
PERFORMANCE

KENDA



İNCİ AKÜ BAYİLERİ, BAŞARILARINI AMERİKA'DA VE PRAG'DA KUTLADILAR!



İnci Akü, 2013 yılında gerçekleştirdiği 'Ana Bayi Seyahat Kampanyası'ndan seyahat hediyesi kazanan bayilerini 2-9 Mayıs tarihleri arasında Amerika'ya; 23-26 Mayıs'ta ise Çek Cumhuriyeti'nin masalları andıran başkenti Prag'a götürdü.

İnci Akü'nün 2013 yılında gerçekleştirdiği 'Ana Bayi Seyahat Kampanyası' kapsamında, Amerika seyahati kazanan bayiler, 7 gün süren rüya gibi bir tatil geçirdi.

New York, Miami ve Orlando'yu kapsayan Doğu Amerika gezisi boyunca katılımcılar keyifli anlar yaşadı. 2 Mayıs 2014'de Miami'ye ulaşan bayi ekipleri burada Cape Canaveral Üssü'nü dolaştıktan sonra Kennedy Uzay Merkezi'nde NASA otobüsleriyle sıra dışı bir tur yaptı. Ayrıca, küçük Havana Mahallesi ve dünyaca ünlü plajları dolaşan

bayiler, üçüncü gün otobüs yolculuğuyla Orlando'ya vardı. Orlando'da Sea World'e giden ekip denizin derinliklerindeki yaşamı keşfe daldı ve meşhur



Universal Film Stüdyoları'nda eğlenceli saatler yaşadı. Ardından New York'a geçen İnci Akü bayileri, maceraya öncelikle şehir turuyla başladı. New York'ta geçirdikleri süre boyunca Özgürlük Anıtı, Empire State Binası, Times Meydanı ve Beyaz Saray gibi sembol haline gelen Dünya'nın en meşhur noktalarında bulunan İnci Akü bayi ekipleri; New Jersey ve Maryland eyaletlerini de dolaştıktan sonra Türkiye'ye dönüş için yola çıktı.

İnci Akü Bayileri Avrupa'nın kalbi ve masal şehir olarak anılan Prag'a da gitti.



'Ana Bayi Seyahat Kampanyası'ndan Prag seyahati kazanan bayiler ise, Avrupa'nın kalbi ve masal şehir olarak anılan Prag'da rüya gibi üç gün geçirdi.

2. Dünya Savaşı'nda tahribat görmeyen tek başkent olan Prag, eski yapılarını koruduğu için misafirlerine geçmişte yolculuk yapma şansı sunuyor. 23 Mayıs'ta Prag'a giden 24 kişilik bayi ekibi Prag kale bölgesiyle geziye başladı. Tarihi belediye binasının ve kalelerin masalları andıran atmosferi içinde yenen yemekler, kale bölgesindeki şehir turu ve ortaçağ şovları ile U Pavouka, İnci Akü bayi ekibini adeta bambaşka bir döneme taşıdı.

Avrupa'nın kalbi ve altın şehri Prag'da 3 gün geçiren ekip 26 Mayıs günü İstanbul'a dönüş yaptı.

İnci Akü'nün her yıl yüksek performans gösteren bayilerini ödüllendirmek ve motivasyonlarını artırmak için gerçekleştirdiği aktivitelerin önümüzdeki dönemlerde de tekrarlanması planlanıyor.

İNCİTAŞ YÖNETİM KURULU BAŞKANI SELİM BAYBAŞ, 11. SATIŞ ZİRVESİ'NDE KONUK KONUŞMACI OLARAK YER ALDI



Kale Seramik, Türk Telekom, TEB, İnci Holding, Avea, DHL, Nike, Indesit, BAT, Oracle, Renault MAIS, Hayat Kimya, Eczacıbaşı, Groupe SEB, Acıbadem Sağlık Grubu, Erkont Traktör gibi birçok önemli kuruluşun, 20'den fazla oturumda yaklaşık 45 konuşmacı yer aldı.



Satış mesleğinde çalışanların kariyerine yatırım yaptığı ilk ve tek organizasyon olan, 11 yıldır büyük bir coşku ile gerçekleşen yılın geleneksel buluşması, bu yıl Sheraton İstanbul Maslak Hotel'de 21-22 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleşti. İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Selim Baybaş, " Liderlik" konulu

panelde konuk konuşmacı olarak zirveye katıldı.

Satışı artırmak, yönetim becerilerini geliştirmek ve önümüzdeki 10 yılın satış ve pazarlama trendlerini öğrenmek gibi büyük bir eğitim fırsatı ve vizyon sunulan zirvede, Ülker, Yıldız Holding, Coca Cola, Nestle,



HL JANTAŞ - İNCİTAŞ ANKARA VE KONYA DORSE ÜRETİCİLERİ TOPLANTISI

HL Jantaş -İncitaş işbirliği ile 21-22 Mayıs 2014 tarihlerinde Ankara ve Konya illerinde bölgenin önemli Dorse üreticileri yemekli toplantılarda bir araya geldi. HL Jantaş markasının üstün teknik özellikleri ve üreticilere sağladığı faydalar hakkında bilgilendirmeler yapıldı. İncitaş ve Fabrika

sunumları ile başlayan toplantılar, öğle yemeği ile sona erdi.

Toplantı sonrası sektör temsilcilerinin birbirleri ile fikir alışverişinde bulunmasına fırsat tanıyan öğle yemeğinde katılımcılar ürünler hakkında değerlendirme yapma fırsatı yakaladı.



Toplantı sonrasında öğle yemeğinde bir araya gelen sektör temsilcileri HL Jantaş ürünleri hakkında değerlendirmelerde bulundular.

KAYSERİ ENERJİ UZMANI YÜCEL OTO ELEKTRİK MEHMET YAVUZ:

Teknolojiye Ayak Uydurmaya Çalışıyoruz

Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz?

1967 Kayseri Merkez doğumluyum. 32 yıldan beri oto elektrik ve akü üzerine çalışmaktayım. Halen aynı iş yerinde faaliyetlerimi geliştirerek iş potansiyelleri ekleyerek devam etmekteyim.

Kaç yıldır İnci Akü bayiliği yapıyorsunuz?

2006 yılından beridir İnci Akü bayisiyim. Sekiz yıldır devam etmekteyim.

Sizce başarının sırrı nedir?

Başarının sırrı işe dikkat, doğruluk, müşteriye sunulan hizmetin en kalitelisini sunmak ve devamlılık.

İş hayatınızda hedefleriniz nelerdir?

Daima ileri.



Müşterinizi verdiğiniz hizmeti geliştirme konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz?

Devamlı teknolojik cihazlar, teknolojik hizmetler vererek teknolojiye ayak uydurmaya çalışıyoruz.

İnci'den Dergisi okuyucularına iletmek istediğiniz bir notunuz var mı?

İnci'den Dergisi okuyucularına mesajım; biz İncitaş bayilerinin hedeflerinin daima ileri olması dileğimizle.



İNCİ AKÜ, GAZİANTEP SANKO PARK AVM'DE!

İnci Akü, 24 Mayıs 2014 Cumartesi günü Doğu ve Güneydoğu'nun en büyük AVM'si SANKO PARK'ta stand açarak yaklaşık 1.000 kişi ile birebir iletişime geçti. İnci Akü bölge bayisi Elbeyli Petrol'ün de katılımı ile gerçekleşen etkinlikte, standı gelen AVM ziyaretçilerine "İnci Akü Yol Yardım Kampanyası" hakkında bilgilendirme yapıldı.



DİYARBAKIR AUTOPRO EXPRESS STANDART OTOMOTİV NİNOVAPARK AVM'DE

Diyarbakır'ın en büyük AVM'si olan Ninovapark AVM'de 31 Mayıs – 1 Haziran 2014 tarihlerinde Diyarbakır Autopro Express noktamız Standart Otomotiv'in katılımı ile "Autopro Express" standı ile yer aldı. Standı gelen AVM ziyaretçilerine "Açılışa özel kampanyalar" hakkında bilgilendirme yapıldı. Stand yoğun ilgi ile karşılandı. Tanıtım broşürü ve promosyon dağıtımı ile servis noktasının bilinirliği artırıldı.

ISM MINİBAR GELENEKSEL BİLGİ YARIŞMASI "EN İYİSİNİ SEN BİLİRSİN 2014" GERÇEKLEŞTİ



Kalite Kontrol, Bakım Onarım, İK, Satış, ve İSG konularını kapsayan çoktan seçmeli 30 soru soruldu.

"En İyisini Sen Bilirsin 2014" eleme etabında başarılı olup finale katılmaya hak kazanan ilk 10 personel 6 Mayıs 2014 günü ISM'de final heyecanını yaşadı. Final sonrasında en yüksek puana ulaşan çalışmamız Bayram Kutlu bu yılki yarışmanın kazananı olarak 5 Yıldızlı Otel'de 2 kişilik hafta sonu tatilinin sahibi oldu.



ISM Minibar'ın geleneksel olarak her yıl gerçekleştirdiği ödüllü bilgi yarışması "En İyisini Sen Bilirsin 2014" tüm ISM Mavi yaka personelinin katılımıyla gerçekleşti. Eleme ve final olmak üzere 2 etaptan oluşan yarışmalarda yarışmacılara; ISM, Üretim Bölümleri, Planlama,

ISM, KAIZEN EĞİTİMİ İLE EĞİTİMLERİNE BİR YENİSİNİ EKLEDİ

Farklı departman çalışanlarının katılımlarıyla gerçekleşen eğitimde İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Birol Büyüksivri 6 saat süren Kaizen eğitimi verdi.



Kaizen felsefesini en iyi açıklayan sözlerden birisi, daha iyiyi yapabilmektir. Kaizen Japonca kökenli bir kelimedir. Kelimenin Japonca'da anlamı "daha iyisi için değişmek", "gelişmek" tir. Japoncada kai "değişim", zen ise "daha iyi" anlamına gelmektedir. Kaizen çoğunlukla iş hayatında uygulanmaya çalışılsa da aslında hayatın her alanında insanları başarıya ve dahası mutluluğa götürebilecek önemli bir felsefi yaklaşımdır. Kaizen ile başta aile yaşantısı olmak üzere iş hayatı ve daha pek çok sosyal ilişkileri daha iyi duruma getirebilmek mümkündür. Kaizen az ama

sürekli adımlarla ilerlemenin yoludur.

İnsanoğlu istekleri ve hedeflerinin gerçekleşmesi için çoğu zaman acele eder. Bir anda tepeye çıkmayı amaçlar, oysa, başarının sırrı ağır ağır, acele etmeden, sabırla ve kesinlikle vazgeçmeden devam etmekte yatar. Kaizen başarının hemen ve hızlı şekilde ortaya çıkmasını beklememek gerektiğini vurgular. Yavaş yavaş kararlı adımlarla başarıya ulaşmak esas alınmalıdır.

MANİSA OSB MALİ İŞLER YÖNETİCİLERİNİN MAYIS AYI TOPLANTISI ISM MINİBAR'DA GERÇEKLEŞTİ

Manisa OSB'de yer alan çeşitli firmaların mali işler yöneticilerinin katılımlarıyla her ay düzenli olarak gerçekleşen toplantının Mayıs ayındaki buluşma noktası ISM oldu. Toplantıda, piyasalardaki ekonomik gelişmeler, yeni çıkan mali uygulamalar ile gündemdeki farklı mali konular etraflıca ele alındı.



Her ay farklı bir firmada gerçekleşen Manisa OSB Mali İşler yöneticileri toplantısına Mayıs ayında ISM Minibar ev sahipliği yaptı.

ADR EĞİTİMLERİ

10/04/2014 tarih ve 15341 sayılı Bakanlık Makam Onayı ile yürürlüğe giren tehlikeli madde faaliyet belgesi düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslar hakkındaki yönergeye göre; tehlikeli madde taşımacılığı yapan firmalara belge alma zorunluluğu getirilmiştir.

Uygulamaya alınan mevzuatlar kapsamında Tehlikeli Madde Taşımacılığı uzmanlık gerektiren bir konu haline gelmiştir. Yıllardır müşterilerine güvenilir hizmet sunan İnci Lojistik, 3e Lojistik Yönetim Danışmanlık ile başladığı proje kapsamında tüm ilgili çalışanların ADR* (Tehlikeli Yüklerin Karayolu ile Taşınması) Genel Farkındalık, ADR Göreve Yönelik, IMDG* (Tehlikeli

Yüklerin Denizyolu ile Taşınması) Genel Farkındalık, IMDG Göreve Yönelik ve Yükleme Güvenliği eğitimlerini tamamlamıştır.

Eğitime paralel olarak Tehlikeli Madde taşımacılığı kapsamında tüm personelin katılımı ile görev tanımları, iş süreçleri, prosedürler ve talimatlar hazırlanmış olup, karayolu ve denizyolunda profesyonel taşımacılık konusunda uzmanlık sağlanmıştır.

Tehlikeli Madde ve Tehlikeli Atıkların taşınması konusunda tehlikeli maddelerin paketlenmesi, yüklenmesi ve depolanmasında teknik çalışmalara önem vererek Ocak 2014'te başlanan "Tehlikeli



Madde Taşımacılığında Emniyet ve Güvenlik" projesi mevzuatsal zorunluluklar başlamadan önce tamamlanmıştır.

Cana, mala ve çevreye duyarlı lojistik faaliyetlerinin proje kapsamında uyumlu hale getirilmesi ile İnci Lojistik modern hizmet anlayışına yeni bir uzmanlık daha eklemiştir.

Depolama alanlarında, ilgili uluslararası teknik standartları uygulayarak yürütülen faaliyetler 2014 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

(*) ADR: Accord Dangerous Route
(*) MDG: International Maritime Dangerous Goods

KAIZEN ÇALIŞMALARI



İnci Lojistik'de kaizen çalışmaları tüm hızıyla devam ediyor. İlk eğitimi geçen yıl gerçekleşen Kaizen çalışmalarının ikinci faz eğitimi, 26 Mart 2014 tarihinde İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Sn. Birol Büyüksivri tarafından verildi.

EGE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ İLE BULUŞMA

İnci Lojistik İnsan Kaynakları Yöneticisi Serap Mumcu, Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerine "Cv Hazırlama ve Başarılı Mülakat" konulu eğitim verdi.

İzmir Dokuz Eylül Rotary



Kulübü, Ege Finans Topluluğu ve Lojistik Kulübünün düzenlediği etkinlikte öğrencilerle iş görüşmesi simülasyonları yapıldı.

PROJE TAŞIMALARI



Denizyolu, Demiryolu, Karayolu ve kombine taşımacılık ile fabrika, ekipman ve malzeme taşınmasında hizmet veren İnci Lojistik, en uygun sürede ve en uygun maliyette çözümler sunuyor.



İnci Lojistik 2014'ün ilk yarısında; uçak motoru, sondaj kulesi, trafo kazanı gibi uzunluk, genişlik, yükseklik ve ağırlık bakımından birbirinden oldukça farklı malzemelerin, en etkin ve uygun şekilde taşınmalarını gerçekleştirmiştir.





Yaza Merhaba

İnci Lojistik çalışanları şirketin bahçesinde öğle yemeği yiyerek yazıya merhaba dedi.



Pinpon Turnuvası

Pinpon turnuvası birincileri Yaşar Muratoğlu ve Hilmi Bilgin oldu.



Fuar Taşımaları

Dış ticaret bakanlığı ve Ege İhracatçı Birlikleri'nin organize ettiği FANCY FOOD 2014 Newyork Gıda Fuarı organizasyonu, geçen yıl olduğu gibi bu yılda İnci Lojistik tarafından denizyolu ile gerçekleştirildi.

İnci Lojistik, Rekabet Avantajı Sağlayacak Lojistik Çözümler Üretiyor

ACCELL LOJİSTİK MÜDÜRÜ AYFER SÜMER

İnci Lojistik ile olan iş birliğinizin hakkında bilgi verebilir misiniz?

İnci Lojistik ile 2008 yılında başlayan iş birliğimiz, önce yurtiçi komple ve parsiyel dağıtımla başlayıp daha sonra depolama, konteyner ve gümrükleme hizmetlerinin eklenmesiyle bugünlere ulaştı. Bu süreçte İnci Lojistik, Accell'e rekabet avantajı sağlayacak lojistik çözümler üretmeye devam etmektedir.

Bize kısaca kendinizden ve şirketinizin faaliyet alanlarından bahsedebilir misiniz?

1975 İzmir doğumluyum. Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitirdim. Çalışma hayatına 1996 yılında Bianchi Bisiklet Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de başladım. 2010 yılından itibaren Accell Lojistik'te, Lojistik Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Manisa'da bulunan fabrikamızda Avrupa standartlarında bisikletler üretmekteyiz. 7'den 77'ye her yaşa hitap eden model çeşitliliği ile firmamız Türkiye'nin öncü bisiklet üreticisi firmasıdır. Firmamız bünyesinde 5 marka bulunmaktadır. Bunlar Bianchi, Carraro, Whistle, Ghost ve Lapierre'dir.

Şirketin tarihçesinden bahsedebilir misiniz?

1997 yılında, Bianchi Bisiklet Sanayi ve Ticaret A.Ş., yüzde yüz Türk sermayeli bir şirket olarak "Bianchi"nin Türkiye sınırları içerisindeki üretim lisansını alır ve efsane bir markanın pazar gücünü, kaynaklarını ve bilgi ağını, ulusal bir markanın gücüyle



77

Türkiye'de akla gelen ilk firmalardan birinin Accell Bisiklet olması bize hem gurur hem de sorumluluk veriyor. Tecrübemizi doğru aktarmak, daha iyi bir dünya için çalışmak ve bisiklet tutkusunu paylaşmak en büyük hedefimiz.

birleştirir. Bir yandan ürün yelpazesini zenginleştirmeye devam ederken, bir yandan da uluslararası arenada rekabet edebilmek için pazar faaliyetlerini sürdürür.

Türkiye'nin en modern ve entegre bisiklet üretim tesislerinden birine sahip olan Bianchi Bisiklet, 16.500 metrekaresi kapalı alan olmak üzere, toplam 37.000 metrekaresi alan üzerindeki tesislerde, farklı kullanımlar için nitelikli bisikletler üretmeye devam eder.

Yönetim birimi, montaj/boya ve kadro/maşa üretim işletmeleriyle merkezi Manisa'da bulunan Bianchi Bisiklet'in, İzmir, İstanbul ve Ankara'da da satış bölge müdürlükleri vardır. Türkiye genelinde, yaklaşık 550 yetkili bayisi ve 500'den fazla yetkili servisiyle hizmetlerine devam eder.

Bianchi Bisiklet Sanayi ve Ticaret A.Ş., Avrupa'da lider konumda olan ve dünyanın ilk beş grubu içerisinde yer alan Accell Grubuna dahil olmuştur. Accell Bisiklet Sanayi ve Ticaret A.Ş. ünvan değişikliği ve markalarıyla güçlenerek devam edecektir.

Sizce başarının sırrı nedir?

Başarıya giden yol, çalışmayı sevmekten geçiyor diye düşünüyorum. Ama bu önemli faktöre bazı olmazsa olmazları da eklemek isterim: Kültür ve değerlere sahip çıkmak, istikrara önem vermek ve öngörülü olmak.



İNÇİ SİGORTA AXA Sigorta 2013 Yıl Sonu Değerlendirme Sonuçlarına Göre İl Birincisi Seçildi

İnci Sigorta, Axa Sigorta'nın 26 Mayıs Kapadokya Acenteler Toplantısı'nda gerçekleştirilen 2013 yıl sonu değerlendirme ödül töreninde, 2013 yılı "İl Birincisi" ödülünü aldı. Ödülü,

Axa Sigorta CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın elinden alan İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, emeği olan tüm çalışan ve satış ekibine teşekkürlerini sundu.

İNÇİ SİGORTA, Geleneksel Personel Gezisi



İnci Sigorta, 2014 Geleneksel Personel gezisini 04-05 Mayıs 2014 tarihinde Seferihisar Paşa

Paloma Otel'de gerçekleştirdi. Çalışan ve ailelerinin katılım sağladığı gezide, 5-10-15 yılını dolduran personele teşekkür belgesi verildi ve 2014 yılı ilk 3 ay değerlendirme toplantısı yapıldı. Gezi gününe denk gelen anneler günü kutlamasında İnci Sigorta çalışanı anneler arasında çekilişler düzenlendi, hediyeler dağıtıldı.

İNÇİ SİGORTA, MUĞLA Aile Hekimleri Derneği (MUĞLAHED) 2014 Hedef ve Aksiyon Görüşme Toplantısı'nda Stand Açtı

İnci Sigorta, 04 Mayıs 2014'de Muğla'da gerçekleştirilen Aile Hekimleri Derneği İlçe Temsilcileri, 3 aylık mesleki grup toplantısında stand açtı. Toplantı sonrası İnci Sigorta

standına gelen hekimlere yeni sigorta ürünleri, Zorunlu Hekim Sorumluluk Sigortaları ve özellikle Muayahanem Sigortaları hakkında bilgilendirme yapıldı.



İNÇİ SİGORTA Ofis Partisi Düzenledi

İNÇİ SİGORTA, 26 Mayıs -01 Haziran 2014 tarihleri arasında Sigorta Haftası nedeniyle ofis partisi düzenledi

26 Mayıs - 01 Haziran 2014 Sigorta Haftası nedeniyle İnci Sigorta çalışanlarının katıldığı ofis partisinde şirket çalışanları keyifli anlar yaşadı.



İNÇİ SİGORTA, HLTO Grup Şirketleri İş Güvenliği Etkinliğine Katıldı

İnci Sigorta, 22 Nisan Hayes Lemmerz İnci Alüminyum, 24 Nisan Hayes Lemmerz İnci Çelik'te gerçekleştirilen İş Güvenliği etkinliklerinde stand açtı. HLTO çalışanları, İnci Sigorta standına hem sigorta ürünleri hakkında bilgi almak hem de

etkinlik için özel düzenlenen çekilişe katılmak için büyük ilgi gösterdi. Günboyu süren etkinlik ve sunumların arasında çekilişe katılan şirket çalışanları, günsonunda yapılan İnci Sigorta çekilişi ile sürpriz hediyelerin sahibi oldu.



İnci Grubu Çalışanlarına
Özel Avantajlar

Özel Hastanelerde
SGK'lı
Olmanın Avantajını
Biliyor musunuz?

Özel hastanelerde
ücretsiz hizmet
almak ister misiniz?

Özel hastanelerde
artan ücretler
sizi etkilemeye mi
başladı?

Izmir'de Medicalpark,
Başkent Üniversitesi, Gazi Hastanesi,
Tınaztepe Hastanesi, Su Hospital,
Medifema Hastanesi, Deniz Hastanesi,
Gözde Hastanesi, İzmir Hastanesi,
Batı Anadolu Hastanesi (Central Hospital),
Alfa Göz Merkezi, Avrupa Göz Merkezi

TÜRKİYE ÇAPINDA

**300'e yakın anlaşmalı seçkin
sağlık kuruluşlarında
tedavi olmaya
BAŞLAYIN!**

Şimdi AXA Sigorta güvencesinde
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası
ile tam tanışma zamanı!

Yılda 8 vakada doktor muayenesi,
tahlil, Ultrason - MR gibi işlemlerde
hizmet alma, ayrıca dahili ve cerrahi
yatışlarda sınırsız hizmet hakkı.

HAYDİ!!! 49 TL'den başlayan rakamlarla
Özel Sağlık Sigortasına sahip olun



İNCİ SİGORTA
İNCİ SİGORTA ACENTELİĞİ LTD.ŞTİ.

0232.425 48 13

Halit Ziya Blv. No:52 Kat:2
Çankaya-İZMİR

www.incisigorta.com
info@incisigorta.com



AXA SİGORTA



SOMPO JAPAN SİGORTA

ANADOLU
SİGORTA



MAPFRE
GENEL SİGORTA



MAPFRE
GENEL YAŞAM

AIG



YapıKredi
Sigorta

İnci Holding CFO'su

Ahmet Eren:**İnsanı Her Zaman Merkeze Koymak Gerekiyor****Kısaca kendinizden söz eder misiniz?**

17 ağustos 1965'te Bandırma'da 3 erkek kardeşin en küçüğü olarak doğdum, ilkokuldan itibaren liseye kadar İstanbul'da okul hayatıma devam ettim. Kabataş Erkek Lisesi'nden sonra üniversite için Ankara'ya gidip ODTÜ İşletme Bölümü'nden 1987 yılında mezun oldum. Aynı yıl Eylül ayında Ernst&Young Denetim şirketinde işe başladım. Bir buçuk yılı, ABD'de geçen 5 yıllık denetim tecrübesinden sonra 5 yıl kadar Koç Grubu'nun Arçelik ve Koçbank şirketlerinde çalıştım. Daha sonra Soğutma-Havalandırma, Tarım Hayvancılık, Kimyasal Gübre, Otomotiv Ana ve Yan Sanayi sektörlerindeki şirketlerde toplam 27 yıl çalıştıktan sonra, 2014 yılında İnci Grubu'na katıldım.

Evliyim, 18 ve 11 yaşlarında 2 kız babasıyım.

Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz?

Lise yıllarında insanlarla içiçe

olabileceğim, sosyal psikoloji ile fen bilimleri ve matematiği birarada kullanabileceğim bir meslek tercih etmek istedim. ODTÜ İşletme Bölümü'nü kazandım. Üniversite hayatım boyunca "iyi ki bu bölümü seçmişim" dedim. İş hayatına atıldıktan sonra da, bölüm olarak ne kadar doğru bir tercih yaptığımı anladım.

Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?

Deneyim olarak iş hayatımın



olmalarını; aldıkları sorumluluk ve görevleri en üst seviyede yerine getirmelerini; verilen her görevin çıktısının ne amaçla kullanılacağını sorgulamalarını ve geliştirmelerini öneririm.

İş yaşamında karşılaştıkları engellerde, insanı her zaman merkeze koyan bir yaklaşımda bulunmaları durumunda iyi birer yönetici olabileceklerini düşünüyorum. Etik değerleri çok güçlü ve topluma karşı sorumluluk algısı yüksek bir kurumda çalışmanın önemini ve değerini bilmeleri de çok önemli.

İş ve Özel Yaşamınızın dengesini nasıl sağlıyorsunuz?

İş sonrası kalan özel zamanlarda ailem ve sevdiğimle kaliteli zaman harcayarak iş stresini atmaya çalışıyorum. Zihin ve beden olarak iş harici yapılan tüm faaliyetlere tam konsantrasyon sağlayarak bu dengeyi kurmak mümkün olabiliyor. Hafta sonları ailece kısa seyahatler ve akşamları da iş sonrası arkadaş ve dostlarla biraraya gelerek yenen yemeklerde yapılan sohbetler veya okunacak birkaç sayfa kitap yardımcı oluyor.

en verimli döneminde olduğumu düşünüyorum. Bundan sonra öğrenmeye devam ederek, deneyimlerimi ve bilgilerimi, çevremdeki tüm iş arkadaşlarımla ve sosyal çevremle paylaşmayı ve İnci Holding'in gelecekteki başarılarına katkıda bulunmayı istiyorum.

Genç çalışanlara neler söylemek istersiniz?

Genç arkadaşlarıma, sadece kendileriyle yarış içinde

LİDERLİK AKADEMİSİ



Başak Ertaş
İnci Holding İK Müdürü

Liderlik eskiden, doğuştan gelen özelliklere bağlı olduğuna inanılan, kurumların sadece üst yönetimde olması beklenen, öğrenilip öğrenilemeyeceği tartışılan bir yetkinlikti. Bugün biliyoruz ki liderlik; hiyerarşik konumdan bağımsız hepimiz için, hayatın her alanında sürekli geliştirilmesi gereken çok boyutlu bir yetkinlik. Üstelik öğrenilebilir. Bu

konuda öğrenilecekler hiç bitmiyor.

Her birimiz önce kendi hayatlarımızın liderleriyiz. Yaşamımıza yön veriyor, hedeflerimizi gerçekleştirmek için çaba ediyor, çocuklarımıza rol modeli olmak, ilham vermek istiyor, hayatın çeşitli zorlukları, değişkenlikleriyle başa çıkmak, gerekiyorsa yeni bir yol bulmak, yeni bir yol açmak için emek veriyoruz.

İş hayatında ise hangi yönetim seviyesinde olursak olalım, işlerimizin ve süreçlerimizin lideriyiz. Birbirimizi etkiliyor, değiştiriyor, yönlendiriyor, bir kurum kültürü yaratıyoruz.

Grubumuzda yıllardır düzenlenen liderlik akademileriyle işlerinin, süreçlerinin, ekiplerinin liderleri olan arkadaşlarımızın liderlik yetkinliklerini daha ileriye taşımaya çalışıyoruz. Her dönem, bir önceki dönemden edindiğimiz deneyimle daha iyi bir program yapmayı hedefliyoruz.

Bu yıl farklı modüllerde, pek

çok konuyu içeren ödevler, simülasyonlar, değerlendirmeler, tartışmalarla dolu dolu yeni bir akademi programı hazırladık. Bu programı hazırlamak için yaklaşık bir yıllık bir hazırlık dönemi geçirdik. Bir önceki programın tasarımını gözden geçirmeden önce geçtiğimiz dönemlerin katılımcılarıyla birebir görüştük. Önceki programların güçlü ve zayıf yönlerini tespit ettik. Üst yönetimin beklentilerini aldık. Diğer kurumlarda düzenlenen benzer eğitim programlarının içerikleriyle karşılaştırmalar yaptık. Çok sayıda eğitim firmasıyla görüştük. Geliştirilmesi hedeflenen yetkinlikler detaylandırdık. Bu yetkinlikleri geliştirecek içerik ve uygulamaları tek tek belirledik. Bu dönem önemli bir farklılık yaparak her eğitim grubunu destekleyecek bir gözlemci eğitmeni atadık. Bu sayede grubun gelişimini yakından adım adım izleyecek mekanizmayı kurmaya çalıştık. Mezuniyet kriterlerini belirledik.

Bu dönemin bir başka yeniliği de eğitime katılanların yöneticilerine düşen görevin

İş hayatında hangi yönetim seviyesinde olursak olalım, işlerimizin ve süreçlerimizin lideriyiz. Birbirimizi etkiliyor, değiştiriyor, yönlendiriyor, bir kurum kültürü yaratıyoruz.

artmış olması. Onlara da bu süreçte sadece destek değil, gözlem, takip ve paylaşım rolleri ekledik.

Büyük bir heyecan ve mutlulukla yeni programın açılışını Haziran ayında yaptık. İnci Holding ve Maxion Grup şirketlerinde 45 katılımcıyla yeni döneme başladık. Katılımcılarımız yaklaşık bir yıl süreyle ilişki yönetimi yetkinlikleri, iş performansı yönetimi yetkinlikleri ve kişisel liderlik yetkinlikleri modüllerinde çeşitli eğitimler alacaklar.

Liderlik Akademisi-I programının, katılımcıların hayatının her alanına taşıyacağı, keyifli, öğretici ve unutulmaz bir deneyim olmasını diliyoruz.

İNÇİ AKADEMİ EĞİTİMLERİ



İnci Akademi 2013 – 2014 eğitim yılının ikinci yarısını da oldukça yoğun bir eğitim takvimiyle geride bıraktı. 1 Şubat – 30 Haziran 2014 tarihleri arasında 26 farklı konu başlığında 265 saatten fazla eğitim düzenledi.

Verilen eğitimler arasında Müzakere Teknikleri, Bireylerarası İlişkilerde Esneklik, Etkili Konuşma ve Diksiyon, Zaman Yönetimi, Mülakat



Teknikleri, Medya Eğitimi, Etik Kod ve Etik Kurul, Delegasyon, İş Hayatında İlişkilerin Matematiği, İnovasyon Yolunda Yaratıcı Düşünme, Sözleşmeler Hukuku ve Çok Boyutlu Liderlik gibi konu başlıklarına yer verildi. Bu eğitimler ile çalışanların

hem teknik hem de kişisel gelişimlerine katkı sağlandı.

Eğitilere; İnci Holding grup şirketleri çalışanlarının yanı sıra Tirsan Kardan, İpek Kağıt, Sun Tekstil, Kansai Altan, Bosch ve CMS Jant çalışanları da katılım gösterdi.

NASUH MAHRUKİ: "HEDEFLER, HAYATIMIN ÖNEMLİ BİR PARÇASI OLDU"

Nasuh Mahruki, 20 yaşındayken basit bir duvar ilanının peşinden merakla ve heyecanla giderek başlayan bir başarı hikâyesinin başrolünde. Everest'e ikinci tırmanışını gerçekleştiren Mahruki, kendi Everest'ine tırmanmaya devam ediyor.

Hazırlayan: İH Kurumsal İletişim Departmanı

Dağcı olmaya nasıl karar verdiniz?

Dağcı olmaya Bilkent Üniversitesi'nde okurken duyuru panosunda gördüğüm bir ilan üzerine karar verdim. Kişiliğime de çok uygun olduğunu gördüm. Çocukluğumdan bu yana doğa sporlarına hep ilğim olmuştu. Bu nedenle 1988 yılında Bilkent Doğa Sporları Topluluğuna katıldım. Rahmetli Recep Catak kulübün ilk etkinliklerinden biri olarak bize dağcılığı tanıttı. Sunumlar yaptı. Dağcılık konusunda çok heyecanlı biriydi ve aynı zamanda bu heyecanını karşısındakilere de aktarabiliyordu. Bize yaptığı ilk sunum sonunda dağcılık hevesimiz çok artmıştı. İlk önce teorik eğitimlerle başladık. Sonra Ankara'da Hüseyin Gazi kayalıklarına giderek teoride öğrendiklerimizi pratiğe dökme fırsatı yakaladık. Mağara Araştırma Derneği ile mağaracılığı öğrendik. Üç yıl boyunca topluluğun başkanlığını yaparken, dağcılık ile ilgili hem teorik hem de pratik pek çok deneyim kazandım. Bu kazandığım deneyimler doğrultusunda dağcı olmaya karar verdim.

Dağcılık sizin hayatınızda neyi değiştirdi?

Dağcılık hayatımda kendi içime odaklanmamı ve kendimi keşfetmemi sağladı. Dağcılık yapabilmek için insanın kendine bir yol haritası çizmesi gerekiyor. İnsanın kendi farkındalığına ulaşması ve bazı hedefler

geliştirmesi gerekiyor. Kendi iç yolculuğumu yapmamın sonucunda farkındalığım arttı. Hedeflerim hayatımın önemli bir parçası oldu. Böylece kişisel gelişim alanlarına da ilgi duymaya başladım. Yaptığım ilk yolculuklarımda öğrendiklerim ile daha kararlı ve hedef odaklı oldum. Örneğin, tırmanması

riskli dağlara tırmanmadan önce ve tırmanma sırasında hava koşullarını, çığ riskini, tırmanma rotasını ve bunun gibi pek çok şeyi göz önünde bulundurup ona göre karar vermek gerekir. Bu koşulların beklenmedik bir şekilde değişmesi halinde tırmanmanın ne zaman durdurulması gerektiğine doğru





karar vermek, tırmanmanın başarısı açısından çok önemlidir. Ne zaman mola verileceğinin kararı bile dağcılıkta etkilidir. Bu sayede kararlı ve hedef odaklı olmanın önemini anladım. Kişisel iç yolculuk ile kastettiğim şey aslında budur. Bu yolculuğum sınırlarım hayatımın sonuna kadar da devam edecek.

Sizi Akut'u kurmaya iten nedenler nelerdi?

AKUT'u ilk kez 1994 yılının Kasım ayında diğer yedi dağcı arkadaşlarımla birlikte kurmaya karar verdik ve 1996 yılında da kurduk. Bolkar Dağları'nda kaybolan üniversite öğrencisi dağcıları bulmak üzere, Türkiye'nin her

yerinden gelen bir dağcı ekibiyle Bolkar Dağları'na gittik. Aramaya 100'e yakın dağcı katıldı. Türkiye tarihinde ilk defa bu kadar dağcı bir araya geliyordu. 2 genç dağcı arkadaşımızı tüm aramalarımıza rağmen bulamadık. Genç dağcıların aileleri çocuklara daha rahat ulaşım için helikopter kiralamaştı. Helikopterin bizi dağda kayb oldukları yere bırakmalarına rağmen onları bulamadık. Bunun üzerine ben Türkiye'ye dönüşümde böyle bir organizasyon eksikliğini de görerek AKUT'u kurma kararı aldım. Bugün AKUT 1600 kişiden oluşan bir sivil

NASUH MAHRUKİ KİMDİR?

21 Mayıs 1968'de İstanbul'da doğdum. İlk ve orta öğrenimimi Şişli Terakki Lisesi'nde tamamladıktan sonra 1992 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden, 2004 yılında Milli Güvenlik Akademisi'nden mezun oldum. Profesyonel bir sporcu, yazar ve fotoğrafçıyım. Bunun yanı sıra, dağcılık, mağaracılık, yamaç paraşütü, aletli dalış, motor sporları, yelken ve bisiklet sporları ile ilgileniyorum.

Sovyet Asya'nın 7000 metreden yüksek beş tırmanışını da tamamlayarak, Rusya Dağcılık Federasyonu tarafından KAR LEOPARI ünvanı almaya hak kazandım. Everest Dağı'na tırmanan ilk Türk ve dünyadaki ilk müslüman dağcı ve YEDİ ZİRVELER projesini tamamlayan dünyanın en genç dağcısı oldum. 8000 metreden yüksek Cho Oyu, Lhotse ve K2 dağlarına oksijen desteksiz olarak tırmandım. 15 yıl aradan sonra Everest Dağı'na bir kez daha tırmandım. Türkiye, İran, Pakistan, Hindistan, Nepal, Sikkim, Tibet, Bhutan ve Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde motosiklet yolculukları yaptım.

Liderlik, takım çalışması, kişisel gelişim, kendini tanıma, hedef odaklılık, kararlılık, disiplin, risk yönetimi gibi konularda motivasyon konuşmaları ve seminerler düzenlemekteyim ve bir üniversitede "Takım Çalışması ve Liderlik"

dersi verdim. Çeşitli gazete ve dergilerde köşe yazarlığı yaptım ve çeşitli televizyon kanallarında belgesel programları hazırladım.

Kurtarma çalışmalarındaki öncü sosyal girişimciliğim sayesinde 2004 yılında Amerika'dan ASHOKA Vakfı'na seçildim. 2009 yılında Filipinler'den ULUSLARARASI GUSİ BARIŞ ÖDÜLÜ'ne ve 2012 yılında Bilkent Üniversitesi'nden Sosyal Bilimler alanında FAHRİ DOKTORA'ya layık görüldüm.

Arama Kurtarma Derneği'nin (AKUT) Kurucu Üyesi ve Başkanı, Ulusal Güvenlik ve Stratejik Araştırmalar Derneği'nin (UGSAD), Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi, Sualtı Araştırmaları Derneği'nin (SAD), Gezginler Kulübü Derneği'nin üyesi ve Ortak İdealler Derneği'nin kurucu üyesiyim ve Türkiye'deki ASHOKA Vakfı'nın Yönetim Kurulu üyesiyim.

"Bir Dağcı'nın Güncesi", "Everest'te İlk Türk", "Bir Hayalin Peşinde", "Asya Yolları Himalayalar ve Ötesi", "Yeryüzü Güncesi", "Vatan Lafla Değil Eylemle Sevilir" ve "Kendi Everest'inize Tırmanın" adlı eserleri yazdım.

2009 yılında, Himalayalar'a yaptığımız bir motosiklet yolculuğunda Bhutan Krallığı'nda geleneksel bir düğün töreniyle Mine Mahruki ile evlendim ve 2013 yılında oğlumuz Barlas dünyaya geldi.

”

Hedeflerim hayatımın önemli bir parçası oldu. Böylece kişisel gelişim alanlarına da ilgi duymaya başladım. Yaptığım ilk yolculuklarımda öğrendiklerim ile daha kararlı ve hedef odaklı oldum.

”

Ne zaman mola verileceğinin kararı bile dağcılıkta etkilidir. Bu sayede kararlı ve hedef odaklı olmanın önemini anladım. Kişisel iç yolculuk ile kastettiğim şey aslında budur.

toplum kuruluşu. 34 bölgede acil durum ekiplerimiz var ve her bir ekip kendi bölgesine müdahale edecek şekilde tasarlanmış durumda. Deprem, sel, dağ kazaları, çığlar ve orman yangınları gibi pek çok doğal afet ile mücadele edebilecek donanım ve beceriye sahip arkadaşlarımız AKUT bünyesinde mevcut. Tüm bunlar gönüllülük ve karşılıksız yardımseverlik ilkesiyle yapıyor. Şimdiye kadar 1600'un üzerinde operasyon yaptık ve 1876 kişiyi kurtardık. Bu rakam bu tür sivil toplum kuruluşları için çok yüksek bir rakam. Biz AKUT olarak sadece arama kurtarma yapmıyoruz. Her alanda proje üretip, ülkeye bütün olarak sahip çıkmaya çalışıyoruz. Bu bağlamda, çöp ve çevre temizlikleri yapıyoruz, spor kulübümüzle atletizm yarışlarına katılıyoruz, ve kendimize ait olan yayın evimiz AKUT yayınları sayesinde kendi kitaplarımızı basıp toplumu bilinçlendirmeyi hedefliyoruz. Bilinçli bireyler bilinçli toplumları oluşturur. Bu nedenle AKUT için bilgiyi üreten, çoğaltan ve paylaşan bir kurum olmak çok önemli. Biz AKUT olarak vakfı, derneği, çocuk akademisi, kültür sanat enstitüsü, öğrenci toplulukları, spor kulübü ve yayınevi ile çok büyük bir aileyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ülkemizdeki uygulamaları nasıl

buluyorsunuz? Acımızın hala taze olduğu Soma faciası konusunda da görüşlerinizi alabilir miyiz?

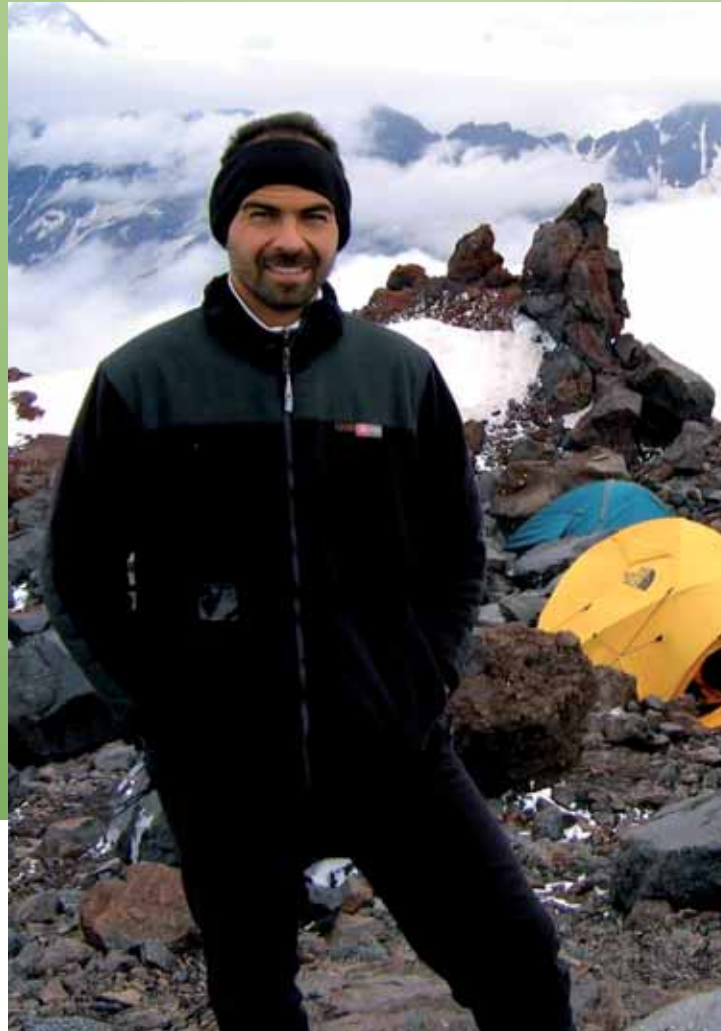
Soma faciası göz göre göre geliyor dedi. Maalesef ki bu facia cinayetten farksız. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda Hükümet'e çok iş düşüyor. Sadece bürokratik konularda değil, etkin bir şekilde faaliyet gösteren çok sıkı denetim mekanizmalarının işleyişe konması açısından devlet kilit

bir öneme sahip. Gerekli tüm güvenlik önlemlerini alacak yatırımları yapmak ve yaptırmak zorunlu olmalı ve yapmayan kurumlara çok ağır cezalar uygulanmalı. Gelişmiş ülkelere baktığımızda buna benzer maden kazalarının en az 100 yıl kadar önce gerçekleştiğini görüyoruz. Bu ülkelerde de asırlardır maden çalışmaları yapılıyor. Fakat 100 yılı aşkın süredir ölümlü kaza meydana gelmemiş. Burada durup biraz düşünmeli ve aksiyon almalıyız. Gelişmiş ülkeler ne yapmışlar bakmalıyız. Bu çalışmalardan öğrendiklerimizi de bu tür kazaların yaşanmaması adına prosedürlerimize geçirmeli ve acilen uygulamaya koymalıyız. 2006 yılında ILO (International Labor Organization)'nun yayınladığı bir maden ISG yönetmeliği var. Türkiye 13 yıldır bu yönetmeliği imzalamıyor. Bu yönetmeliğin altına imza atmayan diğer ülkeler Afganistan ve Pakistan. Eğer bu yönetmeliği imzalamış olsaydık şu an bu

kazayı yaşamazdık çünkü kazanın yaşanmasını önleyecek tüm önlemler alınmış olurdu. Biz AKUT olarak insan hayatının değerini çok iyi biliyoruz. Her türlü canlının kurtarılıp yaşama devam etmesi için varlığımızı sürdürüyoruz. Temennimiz ve tüm çabamız bu bilincin her düzeyde içselleştirilmesi ve gerekli önlemlerin ivedilikle alınmasıdır.

Y kuşağının doğa sporlarına ve gönüllülük çalışmalarına olan yaklaşımlarını nasıl buluyorsunuz?

Türkiye'de bugün, ileride çok başarılı olacağına inandığım genç dağcı arkadaşlarımız var. Türkiye ilk 7000 metrelik tırmanışını 1983 yılında yaptı. Bugün bu tür tırmanışların çok ötesine geçtik. 15 Türk dağcımız Everest'e tırmandı ve pek çok Türk dağcımız 8000 metrelik dağlara tırmandı. Tüm bunlar iyi yönetilirse ve elimizdeki kaynaklar daha iyi kullanılırsa, Türkiye'de dağcılık çok daha iyi yerlere, hak ettiği yere gelecektir. Sadece bireysel başarılar değil, Türk dağcılar olarak başarı sağlamalıyız. Doğru bir sistemle gençlerin önüne doğru fırsatları çıkarmalıyız. AKUT bünyesinde çok fazla genç arkadaşımız bulunuyor. Bize 18 yaşının altında ailesinin izniyle gelen arkadaşlarımız bile var. Çok küçük yaşlarda aramıza katılıp, geçen yıllar içinde biz büyüttük neredeyse dediğimiz arkadaşlarımız var ve hala birçoğu AKUT bünyesinde çok önemli ve kilit pozisyonlarda görev alıyorlar. Genç kuşak çok zeki. Bizden daha akıllılar. Teknolojiyi bizden çok daha iyi kullanıyorlar. Bu da tabii AKUT'a hız kazandırıyor. Biz AKUT içinde kuşak çatışması yaşamıyoruz. Çünkü hepimiz motivasyonumuzu kurtardığımız canlılardan sağlıyoruz. Amacımız bir, hedefimiz bir.





Gelecek planlarınız nelerdir?

Öncelikle AKUT'u hep daha ileriye götürmek. Şu anda çok geniş bir yapıya kavuştuk. 15 – 16 üniversitede AKUT öğrenci topluluğu mevcut. Bu gruplarla kan ve organ bağı, huzurevi ziyaretleri, kitap bağıları ve ağaç dikimleri gibi projeler yapıyoruz. Toplumu bilinçlendirme amaçlı eğitimler düzenliyoruz. Tüm ekiplerimizin eğitim standartlarını yükseltmek için Türkiye'nin çeşitli bölgelerindeki farklı coğrafi ve iklimsel şartlarda çalışan ekiplerimize, kendi bölgelerindeki koşullara ve ihtiyaçlara göre eğitimler veriyoruz. Örneğin, ocak

ayında Uludağ'da kış temel eğitimi ve kış arama kurtarma eğitimi yaptık. Mart ayında ise Kocaeli'nde tüm AKUT'a navigasyon eğitimi verdik. Bu tür eğitimleri, gönüllülerimizin deneyim kazanması ve bir operasyon sırasında daha yararlı olabilmeleri açısından mümkün olduğunca sık yapmaya çalışıyoruz. Bunun dışında yeni kuşaklara yönelik projelere çok önem veriyoruz. 2012'de başlattığımız ve halen de devam eden AKUT Junior projemiz ile ilkokul 5-8. sınıf arasındaki öğrencilere kriz anında nasıl davranılması gerektiğini anlatarak onları bilinçlendirmeyi hedefliyoruz. 2013 yılında ise

AKUT Çocuk Müzikali projemizi başlattık. Bu projeye genç nesillere acil durum bilincini ve güvenli yaşam kültürünü müzikal yardımıyla anlatıyoruz. Böylece daha fazla kitleye hitap etmeyi hedefliyoruz. Liseli gençlerimiz için ise, liselerde karşılıklı iş birliği ve dayanışmayı temel alan "Lise Afet Bilinçlendirme Proje"miz 2012 yılından bu yana devam ediyor. İleride bu toplulukları ve projeleri daha da artırarak daha büyük bir kitleye hitap etmeyi, toplumu bilinçlendirmeyi ve toplum içinde dayanışmayı artırmayı hedefliyoruz. Tüm bunlar için enerjimizi ve varlığımızı 7/24 ortaya koyuyoruz.

AKUT'un Dernek'te odaklanmış arama kurtarma çalışmalarının yanı sıra Vakıf'ta toplanan sosyal sorumluluk ve toplum bilinçlendirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Spor Kulübümüzle, Dağcılık, Atletizm, Kayak, Snow Board, Kite Surf, Bisiklet, Motosiklet, Motor Sporları,

Geleneksel Türk Okçuluğu gibi branşlarda çalışmalar yapıyoruz. Yayınevimizle afetler ve acil durumlar hakkında kitaplar, broşürler üretiyoruz. Enstitümüzle, 11 ülkede yüzlerce kurumda arama kurtarma, acil durum yönetimi, kurumsal iş sürekliliği gibi konularda eğitimler veriyor, danışmanlık yapıyoruz. Üniversite Topluluklarımızla üniversite gençliğini sosyal sorumluluk alanında harekete geçirdiğimiz gibi Çocuk Akademisiyle de genç kardeşlerimize eğitimler veriyoruz.

”

Biz AKUT olarak sadece arama kurtarma yapmıyoruz. Her alanda proje üretip, ülkeye bütün olarak sahip çıkmaya çalışıyoruz. Bu bağlamda, çöp ve çevre temizlikleri yapıyoruz, spor kulübümüzle atletizm yarışlarına katılıyoruz, ve kendimize ait olan yayın evimiz AKUT yayınları sayesinde kendi kitaplarımızı basıp toplumu bilinçlendirmeyi hedefliyoruz.



inci'den

NEŞE GÖK

BAHARDA AVUSTRALYA



Hayatınızda kaç defa taşındınız? Ben çok taşındım. Son 10 yılda 3 ev değiştirdim. Taşınanlar bilir. Yeni ev, yeni bir hayat, hatta çoğu zaman yeni bazı eşyaları da beraberinde getirir. Eski evde, taşımaya değer görmediğiniz, artık kullanmak istemediğiniz, ama sırf var olduğu için kullanmak zorunda kaldığınız eşyaları, yeni eve götürmezsiniz. Sadece en sevdiklerinizi, en değer verdiklerinizi, en çok kullanmak isteyeceklerinizi taşırsınız. En sevdiğiniz ile yepyeni bir hayata başlarsınız.



İşte Avustralya böyle bir ülke. Avustralya insanları, dünyanın her yerinden buralara taşınmışlar. Taşınırken hep bir şeylerden kaçmışlar. Savaşlardan, terörden, dini baskılardan, sıkıcı geleneklerden, feodal yapılardan, baskıcı rejimlerden bıkip, yepyeni bir kıtaya, yepyeni bir hayata adım atmışlar ve gelirken, yanlarında



en sevdiği gelenekleri, en sevdiği güzellikleri, en sevdiği mutlulukları, barışı, en sevdiğini, aile üyelerini, akrabalarını getirmişler, sevmedikleri ne varsa geride bırakmışlar. Böyle bir ülke güzel olmaz mı? Avustralya aslında gezmekle bitmeyen çok büyük bir kıta. Fakat biz 10 günde Sydney, Cairns ve Brisbane ile

sınırlı bir tatil planlayarak yollara düştük.

Sydney elbette ki Avustralya gezisinin olmazsa olmazı. Nefis bir ilkbahar (bize göre sonbahar) günü masmavi bir gökyüzü ile karşılıyor bizi. Meşhur Sydney limanına yakın otelimize yerleşiyoruz. İlk gün kısa bir şehir turu ile başlıyoruz. Sydney Opera binası, liman bölgesi,



Blue Mountains'a gidiyoruz. Avustralya'nın nesli meşhur desem, eminim çoğunuz Kanguru diyecektir. Fakat sadece Kanguru değil. Koala, Tazmanya köpeği (bizim tazmanya canavarı olarak tanıdığımız), çeşit çeşit kuşlar, deniz canlıları ve sürüngenler, sadece Avustralya ve Yeni Zelanda'da yaşıyorlar. Hepsini yakında görüp tanıyabileceğiniz, besleyebileceğiniz ve bilgi alabileceğiniz doğal yaşam parkları özellikle çocuklu aileler için harika parklar. Bunlardan biri olan Featherdale parkında gezdikten sonra rotamız, sıkı bir yürüyüş için Blue Mountains. Uçsuz bucaksız ormanların çevrelediği, dev bir vadi ve sıradağlardan oluşan bu yörede, çeşitli boyutlarda teleferik aletleri ile yukarıdan manzaranın tadını çıkartabilir, ya da kolaylıkla yürünebilecek orman içi yollarında doğanın doyasıya keyfini yaşayabilirsiniz. Yükseklik korkunuz varsa, aman dikkat. Teleferiklerden bir tanesinin tabanı, bir anda saydam cam haline geliyor!

Sydney'de son günümüzü ise, Hunter Şarap Vadisi turuna ayırdık. Sydney'e 2 saat uzaklıkta bulunan bu vadi, iki sıradağ arasında bulunan 30 bin kilometre kare alana yayılı ve içinde 300 civarında şarap bağı çiftlikleri bulunduruyor. Her biri dekorasyon dergilerinden fırlamış gibi güzel ve özenli. Birçoğunda restoran, tadım dükkanları, otel ve mini alışveriş yerleri de mevcut. Sadece şarap değil, çeşit çeşit şarküteri ürünleri bizi baştan çıkarmaya yetiyor.

Sydney'den ayrılırken rotamız, Cairns. Yağmur ormanları ve mercan resifleri bizi bekliyor, ama Sydney'den ayrılmak kolay değil. Emeklilik planlarımızda, başarılı çoktan kaptı bile.

Yazının devamı için www.wetravelwithourson.com adresinden blogumu takip edebilirsiniz



botanik bahçesinde yürüyüş ardından, sörf meraklılarının kutsal alanı Bondi plajını gezip, ayaklarımızı okyanus suyu ile tanıştıırıyoruz. Öğlen yemeği için heyecanlı bir program yaptık. Amacımız Sydney limanını havadan görmek. Sydney'de bunun için dört alternatifiniz var: Helikopter turları, deniz uçağı turları, Sydney kulesine çıkış

ya da Sydney Liman köprüsü üzerine zorlu bir tırmanış. Bizim tercihimiz deniz uçağı oluyor. Sydney'den kalkan deniz uçağı limanın üzerinden Balina plajına doğru yol alıyor. Her taraf yemyeşil, yüzlerce koy, ada, yarımada etrafı sarmış, her tarafında yelkenliler, kanolar, motorlar... Deniz, karanın içinde, kara denizin içinde. Tüm evler



deniz manzaralı, tüm insanlar denizle bütünleşmiş. Deniz uçağı bizi restoranımıza götürüyor. Nefis okyanus manzaralı bir restoranda nefis yemeklerimizi yiyip tekrar deniz uçağı ile şehre dönüş yapıyoruz.

Sydney'de ikinci günümüzde önce Featherdale Doğal Yaşam parkına ardından UNESCO Dünya Mirası listesinde de yer alan

DÜŞ VE GECE

Kitabı Öneren

Özer Akçınar. Sistem, Süreç ve Strateji Gelişimi Yöneticisi, İncitaş

Kitap Adı: Düş ve Gece

Yazar Adı: Şahika Oruçoğlu

Yayınevi: Destek Yayınları

Sayfa Sayısı: 344

Kitap özeti:

Bloke edilmiş hayatlar
Yasaklanmış düşler
Tabular gölgesinde bir yaşam
Ve sonunda aşkla gelen ışık
Çocuk düşlerine dönüş
Mutluluk!



Genç bir kadının özgür yolculuğu...

Gerçek aşkı renkli düşlerin içindeydi. Çocukken elinden aldılar. Olması gerektiği gibi bir hayata mahkûm kıldılar. Kendi olamadı. O yüzden darmaduman yaşadı, düşlerini rafa kaldırdı. Ne zamanki bir gece de gerçek aşka çarptı, düşlerini tüm renkleriyle geri aldı. Kim olduğunu düşlerde ve gecelerde yaşadı...

BLINK

Kitabı Öneren

Burcu Atay/ İnci Holding Kurumsal İletişim Elemanı

Kitap Adı: Blink

Yazar Adı: Malcolm Gladwell

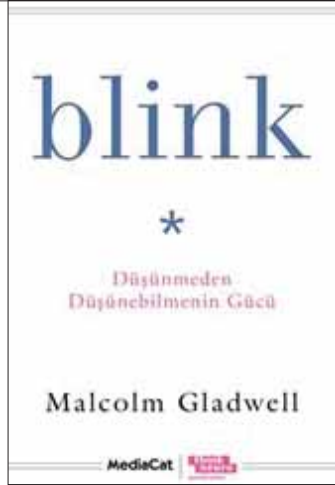
Yayınevi: Mediacat Yayıncılık

Sayfa Sayısı: 284

Kitap özeti:

Bir çiftin tartışmasına kulak misafiri olup ilişkilerinin geleceğine dair bir fikre kapıldığınız oldu mu hiç? Maç izlerken bir pasın gol olup olmayacağını anladığınız bir an... Ya da yaptığınız bir iş görüşmesinin ardından işe alınacağınızı düşündüğünüz halde yanıldığınız bir durum...

Bu kitap, gündelik hayatımızın en küçük bileşenleriyle ilgileniyor: Ne zaman yeni biriyle tanışsak, karmaşık bir durumla yüz yüze gelsek veya güç bir adım atmak zorunda kalsak birdenbire ortaya çıkan anlık izlenimlerin ve kararların içeriğiyle.



Gladwell, zihnimizin nasıl tepki verdiğini incelediği bu kitabında çok düşünmeden alınan kararların, ince ince düşünülmüş kararlar kadar iyi olabileceği örnekleri çözümlerken, her zamanki gibi madalyonun diğer yüzüne bakmayı ihmal etmiyor ve içgüdülerimizin bize ihanet ettiği anları da sorguluyor. Psikoloji ve nörobilim teorilerinin hayatın çeşitli alanlarından zengin ve yaşanmış örneklerle sınılandığı Blink'i okurken kendinize bir adım daha yaklaşacaksınız.

İNSANIN HİKÂYESİ

Kitabı Öneren

Özgür Tuğgan. Üretim Planlama Yöneticisi, İnci Akü

Kitap Adı: İnsanın Hikâyesi

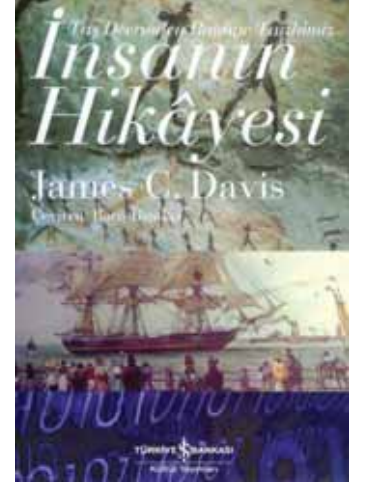
Yazar Adı: James C. Davis

Yayınevi: İş Bankası Kültür Yayınları

Sayfa Sayısı: 488

Kitap özeti:

İnsanın hikâyesi, uzun ve ayrıntılı bir hikâyeyi kısa, özlü ve kolay anlaşılır biçimde, yirmibirinci yüzyıl okuru için yeni baştan anlatan bir yapıt. Okul yıllarımızdan sıkıcı bir olaylar yığını olarak aklımızda kalan uzun insanlık tarihi, bu kitapta bir solukta okunabilen meraklı bir öyküye dönüşüyor. Atalarımızın



mağaralardan bozkırlara, göçerlikten yerleşikliğe, merkezi imparatorluklardan ulus devletlere uzanan tarihi efsanelerle, insan hikâyeleriyle yoğrulmuş olarak akıp gidiyor. Büyük bir hikâyeyi öğrenmek, hatırlamak ya da unutulup gitmiş eksik parçalarını tamamlamak isteyenler için bir başucu kitabı.

STEVE JOBS

Kitabı Öneren

Berk Günşeber. Endüstriyel Fabrika Müdürü, İnci Akü

Kitap Adı: Steve Jobs

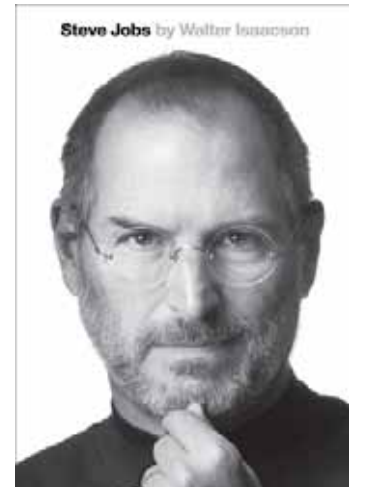
Yazar Adı: Walter Isaacson

Yayınevi: Domingo

Sayfa Sayısı: 540

Kitap özeti:

Apple'ın yaratıcısı Steve Jobs'un etkileyici hayat hikayesi... Vizyonu, bu vizyona erişmek yolunda yaşadıkları... Dünyayı değiştiren birçok insan var ama bu kitapta bunu teknoloji ve sanatı birleştirerek başaran bir şirketi yaratıp bu şirketin dünyayı değiştirmesini sağlayan bir adamın hikayesi anlatılıyor. Tüm doğruları ve yanlışları ile birlikte. Çok samimi, içinde



birçok itirafın da olduğu bir kitap. Özellikle yöneticilerin, yöneticiliğe aday çalışanların mutlaka okuması gereken etkileyici bir biyografi.

İnci, 2000 yılında süper perakendeci, 2014 araştırması ise bu 14 yılın en başarılısuydu. "Türkiye'nin En Güzel 30 İş Kadını" listesine de girmişti. 2014 yılında yeni marka de çıkartıyor. Ayşegül İnanç, Çarın Çarısı, Jiletin Çarısı ve İnci Akü Kaymaklı gibi markaları piyasaya sürüyor.

30 SÜPER İŞ KADINI

Güven alan perakendeci, 14 yılın en başarılısuydu. 2014 araştırması ise bu 14 yılın en başarılısuydu. "Türkiye'nin En Güzel 30 İş Kadını" listesine de girmişti. 2014 yılında yeni marka de çıkartıyor. Ayşegül İnanç, Çarın Çarısı, Jiletin Çarısı ve İnci Akü Kaymaklı gibi markaları piyasaya sürüyor.

1. YILIN BAŞI 24.2 milyar TL CİRO



26 PERİHAN İNCİ Başkan / İnci Holding 1,2 milyar TL CİRO

Geçen yıl, Türkiye'nin lider akü ve jant üreticisi İnci Holding'in yönetimini devraldı. Holding, yüzde 20 büyüttü. Her yıl bu oranda büyümeyi hedefliyor. Sadece verimli yatırımlara odaklanıyor. Radikalında satın almalar da var. Aynı zamanda TAYSAD'ın da yönetim kurulunda.



İnci Grubu'nun 3 şirketi de ISO 500'de

İnci Holding Grubu'nun ISO 500'de yer alan şirketleri arasında İnci Akü, İnci Jant ve İnci Jant Akü yer alıyor. Bu şirketlerin yönetimleri, ISO 50000 standardını başarıyla uyguladıkları için bu listeye girdiler.

Felsefe-mantık eğitimi çıktı. Her yıl yapacakları faaliyetlerini...

Türkiye'nin 'İnci'si



Göz parçısını de artırdı. Marka değerleri...

Marka değeri 30 milyon \$

İnci Akü, Brand Finance'nin "En Değerli Markalar" listesinde ilk 100'de yer aldı.



İnci Holding'in "Liderlik Akademisi"nde yeni dönem

İnci Holding'in Liderlik Akademisi'nde yeni dönem başladı. Akademide, şirketin lider kadrolarına yönelik eğitimler veriliyor.



İnci Akü'nün hedefi dünyanın ilk 10'u

SEKTÖRÜN en büyük Türk markası ve ihracat lideri İnci Akü, büyük başarıya ulaştı. Dünya'nın ilk 10 akü üreticisi arasında yer almaya çalışıyor.

En büyüklere 3 İNCİ VAR

İSTANBUL Şarj Akümü Sanayicileri Odası (İSAO) Türkiye'nin 100 büyük sanayisi arasında yer alan İnci Holding'in en büyük akü üreticisi olduğunu açıkladı.

"Her 9 kadından biri meme kanseri"

Her 9 kadından biri meme kanseriyle mücadele ediyor. Sağlık uzmanları, erken teşhisin önemini vurguluyor.



İnci Akü 1000'üncü üyesiyle büyüyor

İnci Akü, 1000'üncü üyesiyle büyüyor. Şirket, müşteri memnuniyetini ön planda tutuyor.

Özetime 1 gün ara vererek iş güvenliğine dikkat çektiler

İnci Akü çalışanları, özetime 1 gün ara vererek iş güvenliğine dikkat çektiler. İş güvenliği ön plana alındı.

Ege'nin süper kadınları

Ege'nin süper kadınları, başarılarını sürdürüyor. Kadınlar, şirketin gelişimine katkı sağlıyor.

Enerji depolamada uzun ömür

İnci Akü, enerji depolamada uzun ömür sağlıyor. Ürünleri, yüksek kaliteli ve dayanıklı.

İnci Akü 30'üncü yılına özel ürününü tanıttı

İnci Akü, 30'üncü yılına özel ürününü tanıttı. Yeni ürün, teknolojiyi en üst seviyede kullanıyor.

2014 Verimlilik Proje Ödülleri'nde onurlandırıldılar

2014 Verimlilik Proje Ödülleri'nde onurlandırıldılar. Kazananlar, şirketin verimliliğine katkı sağladıkları için ödüllendirildi.

Ar-Ge gücüyle yemesini sürdürüyor. İnci Akü, Ar-Ge faaliyetlerini aktif sürdürüyor.



2014 Verimlilik Proje Ödülleri'nde onurlandırıldılar. Kazananlar, şirketin verimliliğine katkı sağladıkları için ödüllendirildi.



**SOMA'YI
UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ**